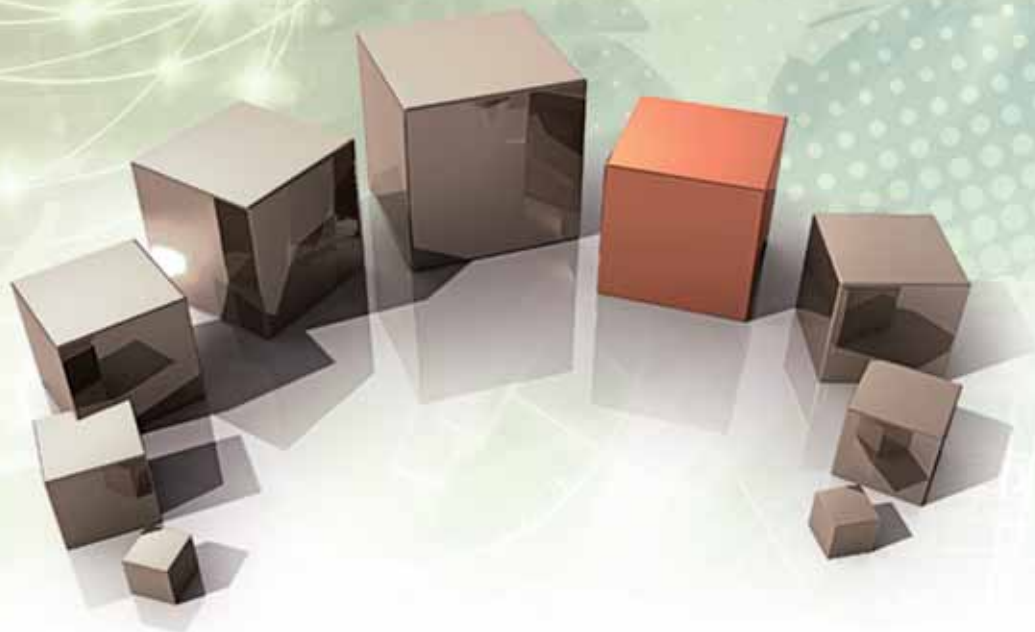


Programa de Mentoring



bidera



LIDERGO ETA
EHINTZAILERZA SOZIALA
LIDERAZGO Y
EMPRESARIZAJE SOCIAL



edefundazioa

bbk

El programa de mentoring al servicio del liderazgo de nuestras organizaciones

Las organizaciones tienen la necesidad y obligación de aportar valor social en su entorno. Una de las claves de éxito para lograrlo es el fortalecimiento de las competencias directivas de sus líderes. Desde el programa de mentoring queremos dar respuesta a esta necesidad (sentida por parte de las propias organizaciones) acompañando a las personas que lideran las entidades.

Desde el programa **bidera** abogamos por la metodología del mentoring, por tratarse de un modelo de acompañamiento que permite a las personas mentorizadas vivir un proceso de aprendizaje que le permita adquirir las competencias necesarias para enfrentarse a los retos de su organización y el sector.

Un proceso de mentoring contribuye a los siguientes resultados:

- El profesional desarrolla por sí mismo sus capacidades personales y profesionales.
- Desarrolla capacidad de liderazgo y adquiere autoridad moral por la efectividad de los resultados obtenidos y la práctica de unos valores identificables.
- Se siente con el control de su futuro.
- La organización mejora la efectividad y los resultados.
- Se acorta la curva de aprendizaje y se incrementa el compromiso con la organización.
- La organización incrementa el capital intelectual, dotándose de más talento, con ideas más creativas, mejora en la toma de decisiones, etc.

¿Qué es el mentoring?

El mentoring es un proceso de aprendizaje personal por el que una persona asume la propiedad y responsabilidad de su propio desarrollo personal y profesional.

Para ello se establece **una relación personalizada e individual** dirigida por la persona mentorizada a través de la cual el mentor o mentora invierte su tiempo, comparte su conocimiento y dedica su esfuerzo para que la persona mentorizada disponga de nuevas perspectivas, enriquezca su forma de pensar y desarrolle todo su potencial como persona y como profesional.

Con el mentoring, el profesional se desarrolla por sí mismo y el mentor o mentora ejerce de inspirador, de estimulador. Se pasa de la formación en el conocimiento al aprendizaje por los comportamientos.

El proceso está dirigido por la persona mentorizada, responsabilizándose y gestionando su aprendizaje en base a sus necesidades. La persona mentorizada dispone de nuevas perspectivas, enriquece su forma de pensar y desarrolla todo su potencial no sólo profesional sino también personal a través del diálogo y las preguntas del mentor sobre situaciones reales que le afectan: definición del proyecto institucional, planificación estratégica, organización y gestión, estructuración, formación y dinamización de equipos, clima y cultura organizacional, etc.

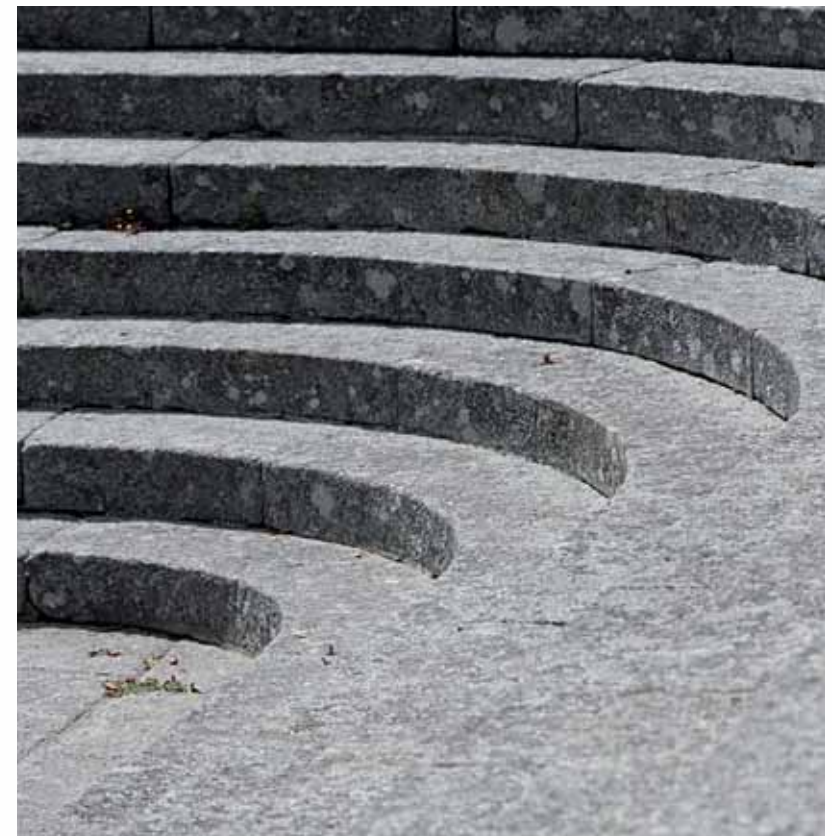


Se persigue el desarrollo personal y profesional de la persona mentorizada, y que este fortalecimiento redunde **en la organización a la que pertenece**.

El mentor invierte su tiempo, comparte sus conocimientos y dedica su esfuerzo, comprometiéndose al desarrollo de la persona mentorizada. Su aportación es voluntaria y totalmente gratuita.

Los mentores son **un equipo de personas altamente cualificado**, con una dilatada experiencia en gestión y dirección de equipos, así como con preparación específica para mentorizar.

El mentoring debe su nombre a la mitología griega. Méntor era amigo íntimo de Ulises, el protagonista de la Odisea de Homero. Antes de partir hacia Troya, Ulises pidió a Méntor que se encargara de preparar a su joven hijo Telémaco para sucederle como rey de Itaca. Méntor tuvo que ejercer de padre, maestro, modelo, consejero asequible y fiable, inspirador y estimulador de retos de modo que Telémaco se convirtiera en un rey sabio, bueno y prudente.



¿A quién va dirigido?

El programa va dirigido a personas que lideren organizaciones, bien participando en la junta directiva o de patronato, en la dirección o gerencia, en la coordinación de un área, servicio o equipo de trabajo, etc.

Es necesario que la persona posea una cierta trayectoria profesional y esté altamente motivada para un trabajo personal de desarrollo de sus competencias.

Asimismo se solicitará el apoyo de la organización, por lo que deberá ser una solicitud de la persona interesada y de la organización a la que pertenece.

Tendrán prioridad aquellas personas que provengan de entidades sociales del tercer sector.

Requisitos de la persona mentorizada

- Contar con una experiencia profesional de al menos 10 años.
- Haber ejercido una labor de coordinación de equipos de al menos 2 años.
- Desear recibir el programa de mentoring para mejorar sus competencias directivas.
- Disponer del apoyo de su organización para implementar los aprendizajes adquiridos.

Los siguientes pasos para participar en el programa

En caso de estar interesadas en participar en el programa de mentoring, deberán ponerse en contacto con Ander Mimenza.

◆ Email: info@bidera.org

◆ Teléfono: 688881334

Un proceso de mentoring conlleva un trabajo de aproximadamente 15 meses, distribuidas en 15 a 20 sesiones de una hora y media.

Durante el 2010 se iniciará el programa con dos grupos: En Mayo y en Octubre.

Si bien es destacable el gran valor que posee en el mercado un acompañamiento de estas características, únicamente se solicitará a la entidad beneficiaria una inversión de 500€ -siempre y cuando se trate de una entidad social sin fines de lucro-.

