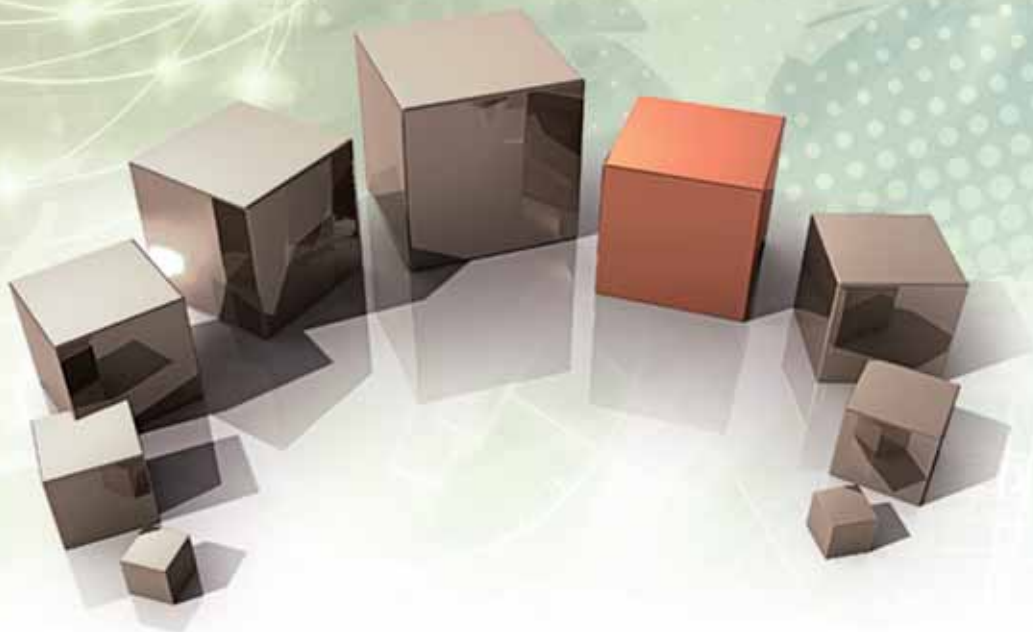


Programa de Liderazgo



bidera



LIDERGO ETA
EHINTZAILETA SOZIALA
LIDERAZGO Y
EMPRESARIZAJE SOCIAL



edefundazioa

bbk

Índice

Breve descripción del programa	3
Competencias a adquirir por el alumnado	4
Plan de trabajo (actividades)	7
Calendario de actividades	8
Equipo facilitador del programa (coach y profesorado)	9
Precio de matrícula y forma de pago	10

Breve descripción del programa

El Área de Formación de Fundación EDE y BBK ponen en marcha **el programa de liderazgo**, cuya finalidad es que las personas con responsabilidad directiva (actual o futura) desarrollen **las competencias necesarias para liderar las organizaciones**.

Concretamente, el programa va dirigido a:

- ◆ Miembros de juntas directivas
- ◆ Dirección y gerencia
- ◆ Responsables de área, servicios y proyectos
- ◆ Técnicos y técnicas con un equipo a su cargo
- ◆ Todas aquellas personas que tienen pensado en el futuro asumir funciones de gestión y dirección de equipos.

Se trata de un completo programa donde se integran diferentes actividades que faciliten y garanticen un óptimo aprendizaje:

- ◆ Proceso de “coaching” individual (plan de mejora del liderazgo personal)
- ◆ Formación en aula
- ◆ Formación “outdoor”
- ◆ Proyecto de mejora organizacional

La participación en el programa conlleva **75 horas presenciales**, más **75 horas de trabajo personal**, aproximadamente. El programa está diseñado para compaginarlo con la labor profesional, suponiendo en cierto modo un “respiro” en dicha labor.

Competencias a adquirir por el alumnado

COMPETENCIAS ESTRATÉGICAS

Dirección estratégica

Capacidad para identificar los puntos fuertes y débiles de la organización, anticiparse a las tendencias del entorno y generar nuevas líneas de trabajo, servicios, proyectos, etc.

Orientación al cliente

Capacidad para atender adecuadamente las necesidades del cliente, creando y consolidando una relación de valor para ambas partes.

Red de relaciones

Capacidad para crear y fortalecer una red de contactos con personas clave y agentes que faciliten el buen funcionamiento de la organización.

Negociación

Capacidad para llegar a acuerdos satisfactorios para todas las partes implicadas en el proceso, generando el mayor valor añadido posible.

COMPETENCIAS INTERPERSONALES

Dirección de equipos

Capacidad para generar y fomentar un ambiente de cohesión y colaboración entre todos los miembros del equipo, orientado a la consecución de la misión y los objetivos de la organización.

Comunicación

Capacidad para escuchar y expresarse, estableciendo el modo y el momento oportuno para transmitir una idea de manera efectiva.

Delegación

Capacidad para transferir al equipo el espacio y los recursos necesarios para la toma de decisiones y el logro de sus objetivos.

Gestión del talento

Capacidad para desarrollar óptimamente el potencial posible del equipo.

COMPETENCIAS PERSONALES

Análisis de problemas/
Toma de decisiones

Capacidad para identificar de manera efectiva la información relevante, generar distintas soluciones y ejecutar la línea de trabajo óptima para cada situación.

Gestión del tiempo

Capacidad para priorizar las tareas, programar las actividades de manera adecuada y ejecutarlas en el plazo previsto.

Gestión del cambio y
aprendizaje

Capacidad para hacer frente al cambio y asimilar nuevos conocimientos y comportamientos.

Autocontrol y equilibrio

Capacidad para reaccionar con el estado de ánimo apropiado y comportándose de manera ecuánime ante cualquier situación.

Programa de actividades

Actividad	Descripción
<p>PLAN DE MEJORA DE COMPETENCIAS PERSONALES EN LIDERAZGO</p>	<p>Elaboración de un plan de mejora que identifique los estilos y prácticas de liderazgo de cada persona, defina la visión del tipo de líder que desea ser y programe un plan de acción orientado al cambio en base a sus capacidades y retos a lograr. Este proceso será guiado por un coach de manera personalizada.</p>
<p>EL APRENDIZAJE A TRAVÉS DEL PROCESO VIVENCIAL -COMUNIDAD DE APRENDIZAJE Y ENCUENTROS “OUTDOOR”-</p>	<p>Espacios de encuentro fuera del aula, propiciando un espacio vivencial cercano y de confianza, donde se trabajen aspectos relacionados con el plan de mejora personal y al hilo del itinerario de la formación en aula.</p>
<p>MÓDULO DE CONTENIDOS SOBRE LIDERAZGO</p>	<p>Enfoques y herramientas prácticas sobre liderazgo. Una mirada profunda a los elementos que intervienen en nuestra forma de pensar, comunicarnos y actuar, a nivel personal y grupal</p>
<p>PROYECTO DE MEJORA ORGANIZACIONAL</p>	<p>Cada participante deberá diseñar y llevar a cabo un proyecto de mejora aplicado a su organización, estrechamente relacionado con el plan de liderazgo personal y el desarrollo de las habilidades trabajadas durante la primera parte del programa. Este proceso será guiado por un tutor de manera personalizada.</p>

Calendario de actividades 2011

Mayo

L	M	M	J	V	S	D
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

Agosto

L	M	M	J	V	S	D
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

Noviembre

L	M	M	J	V	S	D
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30		

Junio

L	M	M	J	V	S	D
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30		

Septiembre

L	M	M	J	V	S	D
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30		

Diciembre

L	M	M	J	V	S	D
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

Julio







L	M	M	J	V	S	D
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

Octubre

L	M	M	J	V	S	D
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

Notas

FECHAS FIJADAS

-  Presentación del programa en la Fundación EDE. De 17,00h. a 19,00h. Con Ander Mimenza.
 -  Módulo de liderazgo en la Fundación EDE. De 16,00h. a 19,00h. Con Isabel Fernández.
 -  Outdoor de liderazgo. De 10,00h. a 20,00h., y quedarse a dormir la primera noche. Con Asier Gallastegi, Itziar Garai y Ander Mimenza.
 -  Sesiones grupales del proyecto de mejora organizacional. Fundación EDE. De 16,00h. a 19,00h. Con Ander Mimenza.
- ### FECHAS VARIABLES (sólo orientativas)
-  Semanas orientativas para la realización de las comunidades de aprendizaje. Autogestionadas por cada grupo.
 -  Semanas orientativas para la realización del coaching individual. En total 4 sesiones de 1 hora, cada persona. Con el coach correspondiente: Asier Gallastegi, Itziar Garai, y Ander Mimenza.

Equipo facilitador del programa (“coach” y profesorado)

El programa de liderazgo es una propuesta basada en enfoques y herramientas orientados a la transformación de las organizaciones, abordando de manera teórica, práctica y vivencial el desarrollo organizacional, la gestión y el liderazgo.

Cuenta con un equipo facilitador formado en las últimas corrientes de la gestión y el liderazgo, y con gran trayectoria en el tercer sector. Este equipo cuenta además con formación específica en liderazgo y técnicas de acompañamiento como el “coaching”, la supervisión, PNL y constelaciones organizacionales.

El equipo está conformado por:

Isabel Fernández

Asier Gallastegi

Itziar Garay

Ander Mimenza

Precio de matrícula y forma de pago

Para poder participar en el programa se deberá realizar una entrevista previa con el responsable:

◆ Ander Mimenza

◆ amimenza@fundacionede.org

◆ 94 400 9999

◆ 688881334

El precio del programa es de 900 €, gracias a la beca que otorga BBK-Obra Social a cada participante.

El pago se podrá realizar en dos plazos, el primero al formalizar la matrícula y el segundo antes del 30 de Junio de 2.011.

El programa cumple los requisitos para recibir la subvención del crédito de formación de la Fundación Tripartita.

Este programa es una iniciativa promovida en colaboración por **BBK-Obra social y Fundación EDE**