



prestakuntza irekia formación abierta

ERAKUNDEEN GARAPENERAKO AHOLKULARITZAN PRESTAKUNTZA (A.D.O.)

Erakundeentzako aholkularitzan arreta-gunea ez dute pertsonak euren osatzen, baizik eta instituzioak, erakundeak edo enpresak berak.

Enpresa edo erakundeak akzioen arteko sistema gisa eraikitzen da eragiten dion eta berak eragiten duen inguru batean. Erakundeek garatzen duten komunikazio sistemak egiten dituen erakundeak diren

moduan. Edozein aldagetak sistemaren haserrea eragiten du, sistemak berak bilatzen dituen helburu eta emaitzei hobeto egokitzen zaien beste bat sortzeko.

Aldaketa prozesu honetan erakundeek begirune eta entzutetik lagunduko dien erakunde-garapenerako eredu bat proposatzen dugu, gaitasunak nabarmenduz, egoeren zertarakoak ulertu nahiez, erakundeak hori baino ez dela jakinez, eta bere buruarentzat eta une horretarako edizio onena dela jakinez, teoriatik abituz kontrastea eginez eta aholkulari lanak egiten dituen pertsonaren tokia ezagutzuz.

NORI ZUZENDUA

- Erakundeak Aholkatzen ikasteko eta euren aldageta-prozesuetan laguntzeko
- Erakunde-sistemen funtzionamendua behatzeko.
- Funtzionamendu hobeto baterako (helburuetara egokituagoa, kalitate handiagoa eta eraginkortasun gehiagokoa) beharrezkoak diren erakunde-aldaketak gauzatzeko.
- Aldaketak gauzatzeko diren sortzen diren gatazka eta arazoak modu eraginkorrean kudeatzeko.

Prestakuntzaren ikuspegia sistematikoa da oinarrian.

NORI ZUZENDUA

Instituzio, administrazio eta enpresen antolaketan eta kudeaketan erantzukizunak dituztenentzat. Aholkularitzan eta esparru terapeutikoetan aritu eta gai honetan espezializatu nahi dutenentzat.

Pertsonen garapeneraren eta taldeen lidergoaren esparruetan erantzukizuna dutenentzat.

IRAKASLEA

Michael Teichert, gainbegiralea eta Erakunde

FORMACIÓN EN ASESORAMIENTO PARA EL DESARROLLO DE LAS ORGANIZACIONES (A.D.O.)

El centro de atención en el asesoramiento a organizaciones lo constituye, no las personas en sí, sino la institución, la organización o empresa misma. La empresa u organización se constituye como un sistema interaccional dentro de un entorno que le influye y al que influye. El sistema de comunicación que desarrollan las organizaciones hace que sean como son.

Cualquier cambio significa irritación del sistema para crear otro más adecuado a los objetivos y a los resultados que el sistema pretende.

Proponemos un modelo de desarrollo organizacional que acompañe, desde el respeto y la escucha, a las organizaciones en este proceso de cambio, resaltando las capacidades, queriendo entender los porqués de las situaciones, sabiendo que una organización es lo que es y la mejor edición para sí misma y para ese momento, contrastando desde la teoría y conociendo el lugar de la persona que ejerce de asesora.

SERVIRÁ PARA

- Aprender a Asesorar a Organizaciones y acompañar procesos de cambios en ellas
- Observar el funcionamiento de los sistemas organizativos.
- Ayudar a realizar los cambios organizativos necesarios para un mejor funcionamiento, más adecuado a los objetivos, con mayor calidad, y con mayor eficacia.
- Gestionar eficazmente los conflictos y problemas que surgen al realizar los cambios.

El enfoque de la formación es primordialmente sistémico.

DIRIGIDO A

Personas con responsabilidades de organización y gestión en instituciones, administraciones, empresas, Personas que actúan en ámbitos terapéuticos o de asesoramiento y quieran especializarse en esta materia. Personas con responsabilidad en ámbitos de desarrollo de personas y liderazgo de grupos.

PROFESORADO

Michael Teichert, supervisor y Master en Desarrollo

Garapenean masterra, egun zerbitzu enpresa bateko giza baliabideen kudeatzailea Akisgranen, Alemania. Akisgraneko Institut für Beratung und Supervision-aren zuzendaria.

Dr. Jesús Hernández Aristu, Nafarroako Unibertistate Publikoa Ginkoko Aholkulari teknikoa. Aholkularitza eta Garapen Pertsonala. Erakundeen Garapenean masterra. IBS Akisgran, Mitxelena Gaibegiratze eta Garapen Pertsonalerako Nafarroako Elkarteko Presidentea. Aholkularien trebatzailea.

Organizacional, actualmente gestor de recursos humanos en una empresa de servicios en Aquisgran. Alemania. Director del Institut für Beratung und Supervisión. de Aquisgrán

Dr. Jesús Hernández Aristu, Universidad Pública de Navarra
Asesor técnico de Ginko. Asesoramiento y Desarrollo Personal. Master en Desarrollo de las Organizaciones. IBS Aquisgrán, Presidente de la Asociación Navarra Mitxelena para la Supervisión y el Desarrollo Personal. Formador de Asesores

TOKIA

Boluntako lokaletan (Ronda kalea z/g, 5 zenbakiaren aurrean). Bilbo 48005

LUGAR

Locales de **bolunta** (c/ Ronda s/n en frente del nº 5). Bilbao 48005

DATAK ETA ORDUTEGIAK

- Otsailaren 26, 27 eta 28an
- Apirilaren 16, 17 eta 18an
- Maiatzaren 7, 8 eta 9an
- Ekainaren 11, 12 eta 13an

Ordutegia: ostiralean 16:00etatik 20:00etara, larunbatean 10:00etatik 14:00etara eta 16:00etatik 20:00etara eta igandean 10:00etatik 14:00etara.

FECHAS Y HORARIOS

- 26, 27 y 28 febrero
- 16, 17 y 18 abril
- 7, 8 y 9 mayo
- 11, 12 y 13 junio

Horario: viernes de 16.00 a 20.00, sábado de 10.00 a 14.00 y de 16.00 a 20.00 y domingo de 10.00 a 14.00

IZEN EMATEA

Datu pertsonalak eman: izena, bi deiturak, NAN, helbidea eta harremanetarako telefonoa. Telefono bidez zenbaki honetan **944009999** (**María Carrascalengatik** galdetu) edo posta elektronikoaren bidez, (formacionabierta@fundacionede.org)

INSCRIPCIÓN

Facilitando los datos personales; nombre, dos apellidos, DNI, dirección y teléfono de contacto. Por teléfono en el **944009999** (preguntando por **María Carrascal**) o por email (formacionabierta@fundacionede.org)

PREZIOA

Prezioa: 1200 €. Bi zatitan ordaindu daiteke. Lehenengoa matrikularekin batera eta bigarrena 2010 urteko apirilean.
Ordaintzeko modua: Dirua sartu ondoko **BBKko** kontuan:
2095 0002 60 91 04008793

PRECIO

Precio: 1200 € Se puede pagar en dos plazos. El primero al realizar la matrícula y el segundo en abril de 2010.
Forma de pago: Ingreso bancario en la siguiente cuenta de la **BBK: 2095 0002 60 91 04008793**

Puedes encontrarnos en   -en aurki gaitzakezue.



edefundazioa