

# innóvate Ya

CURSOS GRATUITOS PARA PERSONAS TRABAJADORAS

## MF1026\_3 Impulso de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres

Nº horas: 50

### OBJETIVOS

- Analizar los conceptos básicos para la implementación de la igualdad de mujeres y hombres
- Comprender la teoría sexo género y el proceso de socialización y reproducción de estereotipos y roles de género.
- Visibilizar el papel de las mujeres como agentes de cambio y su participación activa en todos los procesos de transformación de la historia reciente.
- Conocer las políticas públicas de igualdad y los marcos normativos internacionales, europeos, estatales y autonómicos
- Identificar las diferentes estrategias para la implementación de la igualdad en el ámbito organizacional (transversalidad, acciones positivas, planes de igualdad, etc.)
- Incorporar la perspectiva de género en los proyectos de Intervención social y organizacional (análisis de datos con perspectiva de género, diseño de proyectos, elaboración de objetivos, identificación de recursos, evaluación y seguimiento)
- Desarrollar supuestos prácticos con perspectiva de género pertenecientes al ámbito de intervención del alumnado.
- Definir el “empoderamiento” y conocer los mecanismos que intervienen en los procesos de toma de conciencia individual y colectiva de las mujeres
- Obtener las herramientas necesarias para llevar a cabo un uso del lenguaje y las imágenes no sexistas.

### CONTENIDOS

#### 1. Marco de intervención para el impulso de la igualdad efectiva de mujeres y hombres

- Evolución de la teoría y de la historia de la construcción de género: identificación de las diferentes corrientes.
- Identificación de las características principales del papel de la mujer en la historia reciente.
- Contextualización de las políticas de igualdad:
  - Fundamentación normativa. Legislación a nivel internacional, europeo, estatal y autonómico.
  - Identificación de los organismos relacionados con la igualdad de oportunidades de género a nivel internacional, europeo, estatal y autonómico.
- Valoración de estrategias de promoción para la igualdad efectiva de mujeres y hombres:
  - Medidas de acción positiva
  - “Mainstreaming”, y como estrategia
  - Planes de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.
- Influencia de las situaciones de discriminación y desigualdad en los

diferentes ámbitos del desarrollo de la persona: Ámbito público/profesional, personal/privado y doméstico.

- El empoderamiento de la mujer.

#### 2. Proceso de incorporación de la perspectiva de género en proyectos sociales y organizacionales

- Incidencia en el proceso de socialización diferenciada y desigual para mujeres y hombres:
  - Construcción social del género: Roles, estereotipos y valores en la igualdad de oportunidades de género.
  - Aplicación de recursos lingüísticos para un uso no sexista, ni androcéntrico del lenguaje.
  - Aplicación de recursos que reproduzcan imágenes y roles no sexistas en el tratamiento y representación de la mujer a través de las imágenes y los medios de comunicación.
  - Incidencia en el uso de tiempos y espacios igualitarios para mujeres y hombres.
- Incorporación de la perspectiva de género a los proyectos de Intervención social:
  - Diseño y adaptación de proyectos sociales en pro de la igualdad entre mujeres y hombres: Recogida y análisis de información, espacios y tiempos de participación de las mujeres, difusión y presentación de la información.
  - Evaluación y seguimiento en las actuaciones y proyectos en el impulso de la igualdad efectiva de mujeres y hombres.
  - Identificación de los recursos y servicios de información, orientación, asesoramiento y formación.
  - Trabajo en equipo. Vías de colaboración con personal técnico especializado en materia de igualdad efectiva de mujeres y hombres.

### FACILITADORA

#### AITZIBER AGINAGALDE

Es licenciada en Historia por UPV/EHU y en Antropología Social y Cultural por la Universidad de Deusto. En el 2003 realiza el Máster de Igualdad de Mujeres y Hombres de la UPV/EHU. Ha sido Cooperante Técnica Internacional en Venezuela, en la agencia de las Naciones Unidas, UNIFEM, Fondo de Desarrollo de las Naciones Unidas para la Mujer, cuyas funciones abarcaban desde labores relacionadas con los proyectos y programas de UNIFEM hasta tareas relacionadas con la representación institucional de la Agencia en Venezuela. Cuenta con el Curso de Adaptación Pedagógica (CAP) por el Instituto de Ciencias de la Educación de la Universidad Complutense de Madrid y posteriormente obtiene el Certificado de profesionalidad Nivel 3 de Docencia de la formación profesional para el empleo.

Acciones realizadas en el marco de la convocatoria 2016 de ayudas económicas para la realización de la formación para el empleo de oferta dirigida a personas trabajadoras de las empresas de la Comunidad Autónoma del País Vasco.

# innóvate ya

CURSOS GRATUITOS PARA PERSONAS TRABAJADORAS

## MF1026\_3 Impulso de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres

**Nº horas: 50**

Su trayectoria profesional se vincula al ámbito de la formación y la consultoría de género, teniendo experiencia como formadora en diferentes ámbitos tanto de la igualdad como de la gestión de personas y el emprendizaje y en la realización de diagnósticos con perspectiva de género, estudios y planes de igualdad.

### FECHAS Y HORARIO

Abril: 25 y 27

Mayo: 2, 4, 9, 11, 16, 18, 23, 25, y 30

Junio: 1 y 6\*

Horario: de 15:30h a 19:30 horas, todos los días salvo el 6 de Junio, que será de: 15:30 a 17:30 horas.

### LUGAR DE REALIZACIÓN

FUNDACIÓN EDE

C/ Simón Bolívar, 8 - B

48010 Bilbao

### INFORMACIÓN E INSCRIPCIONES

edefundazioa

[www.fundacionede.org](http://www.fundacionede.org)

Fundación EDE

Tel. 94 400 99 99

Persona de contacto: Carolina Carazo

Correo electrónico: [ccarazo@fundacionede.org](mailto:ccarazo@fundacionede.org)

**Plazo de inscripción: hasta el 5 de Abril**

Para la admisión al curso, se respetará el orden de inscripción.

### NOTA INFORMATIVA:

Las personas que finalicen esta formación y obtengan APTO, Lanbide les expedirá un Certificado Acreditativo de la realización del Módulo Formativo (MF) 1026\_3 Impulso de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.

Acciones realizadas en el marco de la convocatoria 2016 de ayudas económicas para la realización de la formación para el empleo de oferta dirigida a personas trabajadoras de las empresas de la Comunidad Autónoma del País Vasco.