

FAMILIAS INMIGRANTES ASENTADAS EN LA CAE: Los caminos hacia la integración 2008



Financiado a través de: Convocatoria de ayudas a entidades para la realización de estudios e investigaciones en materia de inmigración en la CAV. (Orden del 23 de mayo de 2007). Departamento de Vivienda y Asuntos Sociales



INDICE

1.	INTRODUCCIÓN	1
2.	FINALIDAD Y OBJETIVOS DE LA INVESTIGACIÓN	4
3.	POBLACIÓN OBJETO DE ESTUDIO	8
4.	METODOLOGÍA	11
5.	ACTIVIDADES Y FASES DE TRABAJO	17
6.	CRONOGRAMA DE TRABAJO	21
7.	EL FENÓMENOS DE LA INMIGRACIÓN: LA REALIDAD EN CIFRAS	23
8.	LOS CAMINOS HACIA LA INTEGRACIÓN	30
8.1	TRAYECTORIA DE VIDA DEL COLECTIVO INMIGRANTE	32
8.1.1	<i>La salida del país de origen y el contacto inicial con la sociedad de acogida</i>	32
8.1.2	<i>El proceso de adaptación y evolución en la sociedad de acogida</i>	41
8.1.3	<i>Autopercepción de los objetivos alcanzados y percepción de futuro</i>	47
8.2	ADAPTACIÓN VS INTEGRACIÓN	48
8.3	FACTORES QUE HAN POSIBILITADO O DIFICULTADO EL PROCESO DE ASENTAMIENTO DE LAS PERSONAS ENTREVISTADAS	50
8.4	FUTURAS MEDIDAS CARA A PREVENIR LA EXCLUSIÓN Y FORTALECER LA INTEGRACIÓN DEL COLECTIVO.	53
9.	BIBLIOGRAFIA	57
10.	ANEXOS	59

INDICE DE GRÁFICOS Y TABLAS

TABLA 1	METODOLOGIA	12
TABLA 2	PERFIL ACTUAL DE LAS PERSONAS ENTREVISTADAS	14
TABLA 3	FASES DEL ESTUDIO	18
TABLA 4	CRONOGRAMA DE TRABAJO	22
TABLA 5	EVOLUCIÓN DE LA POBLACIÓN INMIGRANTE EXTRANJERA EN LA CAE Y POR TERRITORIO HISTÓRICO DEL 2000 AL 2007. DATOS ABSOLUTOS Y PORCENTAJES SOBRE EL TOTAL DE POBLACIÓN	24
TABLA 6	EVOLUCIÓN DE LA POBLACIÓN INMIGRANTE EXTRANJERA EN LA CAE DEL 2000 AL 2007 SEGÚN SEXO. DATOS ABSOLUTOS Y PORCENTAJES SEGÚN SEXO	25
TABLA 7	POBLACIÓN INMIGRANTE EXTRANJERA SEGÚN EDAD A FECHA DE 2005. DATOS ABSOLUTOS Y PORCENTAJES SOBRE EL TOTAL DE INMIGRACIÓN MASCULINA Y FEMENINA.	25
TABLA 8	LUGAR DE ORIGEN DE LA POBLACIÓN EXTRANJERA SEGÚN SEXO. 2006	26
TABLA 9	EVOLUCIÓN DE LA POBLACIÓN EXTRANJERA SEGÚN LUGAR DE ORIGEN EN 1999 Y 2006. DATOS ABSOLUTOS Y PORCENTAJES SOBRE EL TOTAL DE INMIGRACIÓN.	27
TABLA 10	RANKING DE LOS 20 PRIMEROS PAISES DE LUGAR DE ORIGEN SEGÚN SEXO. DATOS ABSOLUTOS Y PORCENTAJES SOBRE EL TOTAL DE INMIGRACIÓN MASCULINA Y FEMENINA. 2006	27
TABLA 11	LA INMIGRACIÓN EN BIZKAIA POR ÁREA GEOGRÁFICA Y SEXO. 2007	28
TABLA 12	RANKING DE LOS 10 PRIMEROS PAISES DE LUGAR DE ORIGEN. DATOS ABSOLUTOS SOBRE EL TOTAL DE INMIGRACIÓN. DATOS DEL 2006	29

1- INTRODUCCIÓN

1- INTRODUCCIÓN

Los movimientos migratorios son, sin duda, uno de los principales acontecimientos de la última década, si bien es cierto de no deja de ser un fenómeno presente a lo largo de toda la humanidad.

No obstante, en los últimos años, el auge de la inmigración ha tomado una presencia relevante en la Comunidad Autónoma Vasca, puesto que han incrementado significativamente las tasas de población inmigrante, quintuplicándose el número de inmigrantes en poco más de cinco años. Ello ha supuesto la necesidad de tomar medidas relacionadas con la afluencia de inmigrantes y la integración del colectivo dentro de la sociedad vasca.

La integración pasa por el desarrollo libre de las diversas identidades, de manera que se construyan identidades complejas y compuestas permitiendo el desarrollo de la identidad de todas las personas que componen la sociedad. Para ello, es necesaria la incorporación plena y libre de las personas inmigrantes en la cultura de la sociedad de acogida, con el reconocimiento de derechos y la asunción de deberes correspondientes.

Entendiendo la integración como una realidad de la que tanto el colectivo inmigrante como la sociedad de acogida han de ser partícipes, el presente estudio pretende reflejar la realidad de uno de esos elementos clave en los caminos hacia la integración: el colectivo inmigrante.

La finalidad última del estudio es conocer el desarrollo de las condiciones de vida de las familias inmigrantes procedentes de Colombia y residentes en Bilbao, desde que llegaron a Bilbao hasta el momento actual. De esta manera se procurará detectar aquellos aspectos favorecedores en el proceso de inserción e integración, así como los factores que han dificultados su desarrollo socioeconómico, de manera que puedan ser detectadas las medidas en las que trabajar a favor de la no exclusión de los y las inmigrantes que llegan a Bilbao.

La presente investigación está financiada por el Departamento de Vivienda y Asuntos Sociales de Gobierno Vasco a través de la *convocatoria de ayudas a entidades para la realización de estudios e investigaciones en materia de inmigración en la CAV* y ha sido realizado por el equipo de estudios de Fundación EDE con la colaboración de Biltzen, el Centro de Coordinación de Iniciativas Comunitarias en Mediación y Educación Intercultural.

2- FINALIDAD Y OBJETIVOS DEL ESTUDIO

2- FINALIDAD Y OBJETIVOS DEL ESTUDIO

FINALIDAD DEL ESTUDIO

La **finalidad** última de esta investigación consiste en alcanzar un mayor conocimiento sobre la realidad de la vida cotidiana de familias formadas por parejas inmigrantes asentadas en la CAPV con hijos/as menores.

Concretamente se propone **conocer cuál ha sido el desarrollo de las condiciones de vida de algunas de las familias inmigrantes procedentes de Colombia desde la llegada a Bilbao de al menos uno de los progenitores hasta el momento actual, varios años después, prestando especial atención a los factores que ayuden a describir sus procesos de inserción.**

Se pretende, a partir de la profundización en el conocimiento de dichos procesos, conseguir **identificar los factores que dificultan o posibilitan la inserción sociolaboral del colectivo** de inmigrantes en nuestra sociedad. Así mismo, será objeto de esta investigación descubrir la manera en que los factores más determinantes interactúan y qué tipo de relaciones de influencia se establecen, **especialmente si se dan manifestaciones de racismo durante el proceso de regularización de la población inmigrante y una vez logrado**, para por último, valorar las posibles medidas a poner en marcha **de cara a prevenir tales situaciones.**

OBJETIVOS DEL ESTUDIO

Objetivos generales

1. Comparar las condiciones sociolaborales de la población inmigrante de origen Colombiano que en la actualidad se encuentra conviviendo en pareja o casada y con descendencia menor de edad, en el momento de su llegada con respecto a la situación actual (varios años después).
2. Averiguar y valorar los factores que dificultan o posibilitan la inserción sociolaboral del colectivo.
3. Conocer cómo afectan las condiciones sociolaborales de los padres y las madres a las condiciones y la inserción social de las familias de inmigrantes.
4. Orientar las posibles medidas a poner en marcha de cara a prevenir situaciones de exclusión sociolaboral del colectivo inmigrante.

Objetivos específicos

- Describir la situación sociolaboral de los progenitores de familias de inmigrantes a su llegada.
- Describir la situación sociolaboral de los progenitores de familias de inmigrantes en la actualidad, varios años después de su llegada.
- Describir el proceso vivido por las familias o unidades convivenciales desde su llegada hasta su *adaptación* a la sociedad de acogida.
- Identificar los factores de dicho proceso más determinantes en su situación actual.
- Describir (y explicar) si se aprecian manifestaciones de racismo.
- Identificar las medidas de éxito para prevenir situaciones de exclusión sociolaboral.

Objetivos relacionados con la igualdad entre hombres y mujeres

- Distinguir entre las situaciones, procesos de adaptación y factores diferentes que han podido vivir el hombre y la mujer de una misma familia por cuestiones de género.
- Establecer medidas para la integración sociolaboral y para prevenir situaciones de exclusión en las mujeres inmigrantes.

3- POBLACIÓN OBJETO DE ESTUDIO

3- POBLACIÓN OBJETO DE ESTUDIO

La población objeto de estudio ha sido la población inmigrante mayor de 16 años, de origen Colombiano, que se encuentra casada o conviviendo con pareja con al menos algún hijo o hija menor a su cargo, cuyo primer destino tras salir de su país de origen con la intención de emigrar fue Bilbao, que ha residido en dicha capital desde hace al menos 5 años y no más de 10¹, que partiendo de una situación no regular ha conseguido regularizar la situación de todos los miembros de la familia por vías ordinarias y que cuenta con una experiencia exitosa de integración en la sociedad vasca, entendida a partir de la autopercepción de bienestar actual de las propias personas inmigrantes.

Los criterios de selección, por tanto, han sido los siguientes:

- a) Parejas formadas por inmigrantes con al menos un hijo o una hija menor a su cargo: Se ha entrevistado a los dos progenitores de cada familia por separado (para contar con una doble visión en función del sexo). Las parejas tienen descendencia con ellos aquí, independientemente de que el niño o niña haya nacido en su país de origen y después haya emigrado a la CAPV, con sus progenitores o después de ellos. Al menos alguno de los hijos o/e hijas es menor de edad (para favorecer la selección de familias que hayan vivido el proceso de integración recientemente).
- b) De origen colombiano: Han sido parejas compuestas por personas del mismo país, (para eliminar del análisis posibles dificultades añadidas fruto de las diferencias culturales entre ambas personas), concretamente familias colombianas.

¹ Personas expertas recomiendan este intervalo por cuanto al menos se necesitan 5 años para que una persona haya conseguido cierta trayectoria en nuestra comunidad, y ya que lo que nos interesa estudiar es la inmigración como fenómeno reciente se estima el máximo en los 10 años, por cuanto fue entonces cuando se inició el boom de la inmigración en nuestra comunidad.

- c) Llegaron a Bilbao como primer destino² después de salir de su país (para neutralizar la influencia de las características de otros lugares de acogida).
- d) Residen en Bilbao (para simplificar y neutralizar la influencia de las características del lugar de acogida).
- f) Han vivido un proceso de regularización por vías ordinarias, es decir, que cuando llegaron tenían una situación no regular y han conseguido superarla a partir de un proceso ordinario y no excepcional (decreto de papeles para todos, etc.).
- g) Han conseguido regularizar la situación de todos los miembros de la familia (para favorecer la selección de familias con una experiencia exitosa).
- h) Llevan en Bilbao desde hace al menos de 5 y no más de 10 años (para obtener una visión de procesos de integración más o menos completos se quiere garantizar un tiempo mínimo de estancia aquí).
- i) Cuentan con experiencias exitosas de integración en la sociedad vasca, de acuerdo con su percepción sobre su bienestar actual.

² Aunque algunas de las personas entrevistadas no cumplen este requisito de manera estricta puesto que pasaron algunos meses en alguna comunidad española, las propias personas entrevistadas consideran Bilbao como el primer destino.

4- METODOLOGIA

4- METODOLOGÍA

Con el fin de alcanzar los diferentes objetivos establecidos se ha hecho uso de diferentes técnicas metodológicas:

La investigación se basa en una metodología cualitativa, concretamente la **Investigación-Acción participativa** mediante las técnicas de las entrevistas en profundidad y el grupo de personas expertas.

TABLA 1. METODOLOGIA

Técnica	Objetivo
<i>Vaciado bibliográfico y consulta de fuentes secundarias</i>	Ampliar el conocimiento sobre el objeto de estudio y las teorías y explicaciones actuales con el fin de configurar el objeto de estudio.
<i>Equipo transversal de personas expertas</i>	Garantizar el tratamiento de la información de manera transversal, así como orientar y contrastar el enfoque de la investigación a lo largo de todo el proceso.
<i>Entrevistas en Profundidad a inmigrantes</i>	Profundizar en la valoración de la situación por parte del propio colectivo objeto de estudio.
<i>Grupo de contraste con personas inmigrantes, representantes del colectivo o entidades que trabajan con él</i>	Contrastar el análisis y conclusiones derivadas de la información recogida tras el trabajo de campo.

1- VACIADO BIBLIOGRÁFICO Y CONSULTA DE FUENTES SECUNDARIAS

El vaciado bibliográfico y la consulta de fuentes secundarias (INE, Eustat etc.) permite, a través de distintas publicaciones, ampliar el conocimiento sobre algunas cuestiones relacionadas con el objeto de estudio, así como recabar las teorías y explicaciones que actualmente se barajan para que sirvan de marco del estudio.

2- EQUIPO TRANSVERSAL DE PERSONAS EXPERTAS

El equipo trasversal de personas expertas es un valor añadido de la investigación. A lo largo de la investigación se han contrastado, entre el equipo de estudios y Biltzen, los enfoques de la investigación así como las herramientas pertinentes para el estudio (guión de las entrevistas etc.)

3- ENTREVISTAS EN PROFUNDIDAD

Con el fin de conocer el desarrollo de las condiciones de vida de las familias inmigrantes procedentes de Colombia desde su llegada a Bilbao hasta el momento actual, unos años después, prestando especial atención a los elementos que ayuden a describir sus procesos de inserción e identificando los factores que dificultan o posibilitan la inserción sociolaboral del colectivo de inmigrantes en nuestra sociedad, se ha optado por las **entrevistas en profundidad**, procedimiento por el cual la persona entrevistada transmite su definición personal de la situación que se quiere estudiar.

Es una técnica mediante la cual se establece una conversación profesional, en la que se lleva a cabo un proceso de comunicación en el que la persona entrevistada y la investigadora se influyen mutuamente, “*se ejercita el arte de formular preguntas y escuchar respuestas*”³. Quien entrevista busca con sus preguntas aquello que sea importante para las personas entrevistadas, su significado, el modo en que ellas ven, clasifican e interpretan su propio mundo. Esta entrevista se basa en concebir al ser humano como alguien que entiende, interpreta y construye la realidad.

³ Ruiz de Olabuénaga, J.I. (1999 : 165). *Metodología de la investigación cualitativa*. Universidad de Deusto, Bilbao.

Por tanto, a través de la comunicación cercana, informal y directa, se consigue que las personas entrevistadas -en este caso las familias inmigrantes- transmitan su propia definición de la realidad. De este modo es posible profundizar en el modo en el que estas familias ven e interpretan su situación, conociendo así las dificultades que han tenido y, en el caso de este estudio, produciéndose un acercamiento a sus vivencias y a sus necesidades.

Tal y como se recoge en el apartado correspondiente al objeto de estudio se seleccionó una muestra de personas inmigrantes que tuvieran algunas características concretas (inmigrantes colombianos/as, casados/as o conviviendo en pareja y con, al menos, un hijo o hija menor a su cargo, con residencia en Bilbao desde hace 5 años y no más de 10, con una autopercepción de la integración exitosa etc.)

En total la muestra constó finalmente de 8 personas (4 hombres y 4 mujeres) con los siguientes perfiles:

TABLA 2. PERFIL ACTUAL DE LAS PERSONAS ENTREVISTADAS

	ENTREVIST. 1	ENTREVIST. 2	ENTREVIST. 3	ENTREVIST. 4	ENTREVIST. 5	ENTREVIST. 6	ENTREVIST. 7	ENTREVIST. 8
PAIS DE ORIGEN	Colombia	Colombia	Colombia	Colombia	Colombia	Colombia	Colombia	Colombia
LUGAR DE RESIDENCIA ACTUAL	Bilbao	Bilbao	Bilbao	Bilbao	Bilbao	Bilbao	Bilbao	Bilbao
TIEMPO (años) QUE LLEVAN RESIDIENDO	8	8	8	8	5	5	8	6
ESTADO CIVIL	Casado/a	Casado/a	Casado/a	Casado/a	Casado/a	Casado/a	Casado/a	Casado/a
Nº HIJOS/AS	3	3	2	2	2	2	1	1
EDAD	33	37	39	39	32	30	37	39
ESTUDIOS	Bachiller	Bachiller	Técnica de Administración e Informática	Ingeniero Informático	Diplomatura en Tecnología Industrial	Diplomatura en Administración	Diseño de Moda	Bachiller

Las entrevistas fueron de una duración aproximada de 1 hora y todas ellas fueron convenientemente grabadas y archivadas conforme a la Ley Orgánica 15/1999, del 13 de diciembre, de Protección de Datos de Carácter Personal. A fin de facilitar la realización de las mismas y teniendo en cuenta las peculiaridades de las personas entrevistadas, su disponibilidad y horarios, las entrevistas fueron realizadas en Biltzen (Centro de Coordinación de Iniciativas Comunitarias en Mediación y Educación Intercultural), en la Asociación

Colombiana ASOCOLVAS o en el domicilio o negocio propio de las personas entrevistadas.

El guión (*Anexo I*) utilizado para la entrevista, se estructura de la siguiente manera:

1. **INICIO, SALIDA Y LLEGADA:** Describir la situación sociolaboral de los progenitores de familias inmigrantes a su llegada (momento en el que sale de su país y llega a Bilbao.)
Situación inicial en el país de destino. Se tratan los siguientes temas: vivienda, trabajo, ayudas, regularización, salud, educación, cultura, participación y discriminación.
2. **EVOLUCION HASTA LA ACTUALIDAD:** Describir el proceso vivido por los progenitores de familias inmigrantes desde su llegada hasta su adaptación a la sociedad de acogida.
Evolución de la situación en el país de destino. Se tratan los siguientes temas: vivienda, trabajo, ayudas, regularización, salud, educación, cultura, participación y discriminación
3. **ACTUALIDAD:** Describir la situación sociolaboral de los progenitores de familias inmigrantes, en la actualidad, varios años después de su llegada hasta la adaptación a la sociedad de acogida.

Es importante señalar que la selección de las personas entrevistadas se ha llevado a cabo a partir de la ayuda prestada por Biltzen⁴ que se encargó de seleccionar y contactar con las personas a entrevistar, así como de facilitar los espacios físicos pertinente para la elaboración de las entrevistas.

Previo al desarrollo de las entrevistas se realizó una presentación presencial, con un Power Point como soporte informático (*Anexo III*), en la que se explicó a las personas que posteriormente fueron entrevistadas, la finalidad y los objetivos del estudio, así como la dinámica de la propia entrevista.

Una vez realizadas las entrevistas la información obtenida fue volcada en una plantilla (*Anexo II*) previamente diseñada con el fin de recoger en ella la información pertinente de las entrevistas de forma ordenada y sistemática.

⁴ BILTZEN (*Centro de Coordinación de Iniciativas Comunitarias en Mediación y Educación Intercultural*): Servicio de titularidad pública adscrito a la Dirección de Inmigración (Departamento de Vivienda y Asuntos Sociales-Gobierno Vasco) que nace para promover, apoyar y coordinar iniciativas interculturales y del mismo modo dinamizar el diálogo entre las distintas comunidades culturales presentes en la sociedad vasca, así como entre éstas y las administraciones.

GRUPO DE CONTRASTE

El grupo de contraste ha tenido como finalidad el contrastar el análisis y las conclusiones derivadas de la información recogida tras el trabajo de campo, es decir, las entrevistas.

Una vez realizadas las entrevistas en profundidad se invitó a las personas entrevistadas, a representantes del colectivo y a entidades que trabajan con él a un grupo de trabajo que tenía un doble objetivo:

- Presentar y contrastar con las personas invitadas al grupo de trabajo las conclusiones principales extraídas de las entrevistas en profundidad.
- Trabajar algunos aspectos concretos con el fin de poder ampliar y profundizar la información extraída de las entrevistas en profundidad.

El grupo de trabajo, con un Power Point como soporte informático (*Anexo IV*) y de una duración de dos horas, tuvo lugar en Biltzen, el 22 de Febrero y las personas que asistieron a la sesión fueron las siguientes:

- ✓ MARTA LUCÍA GONZÁLEZ
Presidenta de AHISLAMA (Asociación Hispano Latinoamericana)
- ✓ LUZ MARINA SERRANO
Presidenta de MUJERES EN LA DIVERSIDAD (Asociación de Mujeres en comarca del Nervión-Ibaizabal: Etxebarri, Basauri, ...)
- ✓ ALBERTO GALINDO
Presidente de ASOCOLVAS (Asociación de Colombianas y Colombianos en el País Vasco)
- ✓ NIDIA GONZÁLEZ
Líder Comunitaria de VERBUM DEI (Comunidad Religiosa – Dinamizadora Misa Latinoamericana y Grupo de encuentro)
- ✓ MIGUEL ÁNGEL PUENTES
Presidente de CAMINO AL BARRIO (Asociación para la difusión de la cultura latinoamericana)
- ✓ DORIS ADRIANA ABONÍA
Presidenta de NUESTRA HERENCIA (Asociación Cultural en Barakaldo)
- ✓ BIBIANA GOMEZ RAMÍREZ
Miembro del equipo técnico de Biltzen
- ✓ Algunas de las personas entrevistadas (2 personas)

5- ACTIVIDADES Y FASES DE TRABAJO

5- ACTIVIDADES Y FASES DE TRABAJO

A continuación se recoge de manera esquemática las diferentes fases del estudio con el fin de contextualizar y enmarcar las actividades y tareas realizadas a lo largo del proceso de investigación.

TABLA 3.FASES DEL ESTUDIO

1ª FASE

Síntomas, demanda y elaboración del proyecto

0. Vaciado bibliográfico y consulta de fuentes secundarias.
1. Planteamiento de la investigación.
2. Constitución y convocatoria del equipo transversal y de personas expertas.
3. Diseño de las herramientas.

2ª FASE

Acercamiento al objeto de estudio y elaboración del trabajo de campo

4. Contactos y selección de las personas inmigrantes que respondan a los distintos perfiles objeto de estudio
5. Trabajo de campo: realización de entrevistas
6. Tratamiento de la información recogida

3ª FASE

Análisis y proceso de apertura a todos los conocimientos y puntos de vista existentes

7. Análisis
8. Borrador del informe
9. Discusión de las primeras conclusiones

4ª FASE

Elaboración del informe final y presentación del estudio

10. Reelaboración de conclusiones y propuestas
11. Elaboración del informe final
12. Presentación del informe

PRIMERA FASE: *Síntomas, demanda y elaboración del proyecto*

La primera fase del estudio se ha correspondido, por un lado, con aquellos aspectos más teóricos de la investigación. Se trata del *vaciado bibliográfico y consulta de fuentes secundarias* que permite ampliar la información del objeto de estudio y el *planteamiento del estudio*, de manera que se reflexiona y se definen de manera exhaustiva los objetivos de la investigación, la delimitación del objeto de estudio, la metodología que será utilizada para alcanzar dichos objetivos o el propio diseño del estudio.

Pero además, corresponden a esta fase aquellos aspectos de carácter más prácticos como la *constitución y convocatoria del equipo transversal y de personas expertas*, que han asesorado al equipo investigador a lo largo de todo el proceso de investigación o el *diseño de las herramientas* pertinentes para la realización del trabajo de campo (guión de las entrevistas, herramienta para el volcado de la información obtenida a través de las entrevistas etc.)

SEGUNDA FASE: *Acercamiento al objeto de estudio y elaboración del trabajo de campo*

La fase del trabajo de campo es una de las claves principales del estudio ya que en ella se *selecciona a las personas inmigrantes* que han de cumplir los requisitos establecidos para el objeto de estudio, además de *establecer contacto con ellas y determinar la fecha* en la que será realizada la entrevista.

En esta fase han sido realizadas las 8 entrevistas de las que parte el análisis del presente estudio, así como la *transcripción y volcado de la información* obtenida a partir de las entrevistas.

TERCERA FASE: *Análisis y proceso de apertura a todos los conocimientos y puntos de vista existentes*

Esta fase engloba tanto el *análisis* de las entrevistas en profundidad como el *grupo de discusión*.

El análisis de las personas a entrevistar es la base que permite recoger las primeras conclusiones en función de los objetivos establecidos y dio pie al primer borrador del estudio.

Posteriormente, las conclusiones obtenidas fueron presentadas en el grupo de discusión formado por los y las inmigrantes entrevistados, asociaciones de inmigrantes o asociaciones de apoyo al colectivo. En este grupo de trabajo se reflexionó en relación a la información proporcionada por los y las entrevistadas, así como sobre diversos aspectos de interés para el estudio.

CUARTA FASE: *Elaboración del informe final y presentación del estudio*

Una vez contrastada la información en el grupo de trabajo se incorporaron al estudio las aportaciones y aclaraciones pertinentes en función de la información obtenida a través del grupo de trabajo, de manera que quedaron contrastadas las conclusiones y se ampliaron aquellos aspectos que se había considerado oportuno trabajar con las personas asistentes. Ello dio pie a la elaboración del *informe final*.

6- CRONOGRAMA DE TRABAJO

TABLA 4. CRONOGRAMA DE TRABAJO

Actividad	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
0. Vaciado bibliográfico												
1. Planteamiento de la investigación												
2. Constitución y convocatoria del equipo transversal y de personas expertas												
3. Diseño de las herramientas												
4. Contactos y selección de las personas inmigrantes												
5. Trabajo de campo												
6. tratamiento de la información recogida												
7. Análisis												
8. Borrador del informe												
9. Discusión de las primeras conclusiones												
10. reelaboración de las conclusiones y propuestas												
11. Elaboración del informe final												
12. Presentación del informe												

7- EL FENÓMENO DE LA INMIGRACIÓN: LA REALIDAD EN CIFRAS

7- EL FENÓMENO DE LA INMIGRACIÓN: LA REALIDAD EN CIFRAS

LA INMIGRACIÓN EN LA COMUNIDAD AUTÓNOMA VASCA

La población inmigrante en la CAE desde el año 2000 hasta el año 2007 casi se ha quintuplicado, pasando de una población extranjera de 21.140 personas en el año 2000 a 98.524 en el 2007. Esto supone un ascenso de 1,01% de población inmigrante sobre el total de población de la CAE en el 2000 a un 4.60% de inmigración en el 2007.

En cuanto a territorios históricos destaca el crecimiento de Álava, seguida por Bizkaia. Álava es el territorio con mayor proporción de población extranjera, un 6,35% y, por tanto, más de un punto y medio por encima de la inmigración de la CAE (4.60).

TABLA 5: EVOLUCIÓN DE LA POBLACIÓN INMIGRANTE EXTRANJERA EN LA CAE Y POR TERRITORIO HISTÓRICO DEL 2000 AL 2007. DATOS ABSOLUTOS Y PORCENTAJES SOBRE EL TOTAL DE POBLACIÓN

	2000	%	2001	%	2002	%	2003	%
Araba	3.818	1,33	5.462	1,89	8.031	2,75	10.445	3,55
Bizkaia	9.419	0,83	13.120	1,16	18.661	1,65	23.908	2,11
Gipuzkoa	7.903	1,16	8.856	1,30	11.716	1,72	14.878	2,17
CAE	21.140	1,01	27.438	1,31	38.408	1,82	49.231	2,33

	2004	%	2005	%	2006	%	2007	%
Araba	12.058	4,07	15.026	5,01	16.324	5,41	19.392	6,35
Bizkaia	28.876	2,55	36.204	3,13	42.707	3,54	50.092	4,18
Gipuzkoa	18.232	2,66	21.537	3,19	24.516	3,75	29.040	4,39
CAE	59.166	2,80	72.767	3,42	83.547	3,92	98.524	4,60

Fuente: Datos de población inmigrante extraídos del Observatorio Vasco de Inmigración Ikuspegi. Tabla de elaboración propia.

En relación a la distribución por sexos se trata de una población bastante equilibrada. En el año 2000 el 50,1% de la población extranjera eran mujeres y el 49,9% hombres; en el año 2007 las mujeres suponen el 49,4% y los hombres un 50,6%.

TABLA 6: EVOLUCIÓN DE LA POBLACIÓN INMIGRANTE EXTRANJERA EN LA CAE DEL 2000 AL 2007 SEGÚN SEXO. DATOS ABSOLUTOS Y PORCENTAJES SEGÚN SEXO

	2000	%	2001	%	2002	%	2003	%
Mujeres	10.598	50,1	13.742	50,1	18.867	49,1	23.917	48,6
Hombres	10.542	49,9	13.696	49,9	19.541	50,9	25.314	51,4
Total	21.140	100	27.438	100	38.408	100	49.231	100

	2004	%	2005	%	2006	%	2007	%
Mujeres	28.787	48,7	35.450	48,7	41.077	49,2	48.708	49,4
Hombres	30.379	51,3	37.317	51,3	42.470	50,8	49.816	50,6
Total	59.166	100	72.767	100	83.547	100	98.524	100

Fuente: Datos extraídos del Observatorio Vasco de Inmigración Ikuspegi. Tabla de elaboración propia.

Un 56,4% de la población extranjera residente en la CAE se concentra entre los 20 y los 39 años. Entre los 40 y los 59 años, se encontraría el segundo grupo de edad: el 21%. Por lo tanto, más del 75% de la población extranjera se concentra en edades activas.

TABLA 7: POBLACIÓN INMIGRANTE EXTRANJERA SEGÚN EDAD A FECHA DE 2005. DATOS ABSOLUTOS Y PORCENTAJES SOBRE EL TOTAL DE INMIGRACIÓN MASCULINA Y FEMENINA.

EDAD	TOTAL	%	HOMBRES	%	MUJERES	%
0-4	2.796	3,8	1.408	3,8	1.388	3,9
5-9	3.363	4,6	1.710	4,6	1.653	4,7
10-14	3.407	4,7	1.764	4,7	1.643	4,6
15-19	4.104	5,6	2.134	5,7	1.970	5,5
20-24	7.860	10,8	3.834	10,3	4.026	11,3
25-29	12.310	16,9	6.309	16,9	6.001	16,9
30-34	11.841	16,2	6.338	17,0	5.503	15,5
35-39	9.111	12,5	4.959	13,3	4.152	11,7
40-44	6.572	9,0	3.422	9,2	3.150	8,9
45-49	4.376	6,0	2.239	6,0	2.137	6,0
50-54	2.834	3,9	1.380	3,7	1.454	4,1
55-59	1.511	2,1	659	1,8	852	2,4
60-64	946	1,3	451	1,2	495	1,4
65-69	663	0,9	293	0,8	370	1,0
70-74	474	0,7	209	0,6	265	0,7
75-79	329	0,5	136	0,4	193	0,5
80-84	195	0,3	75	0,2	120	0,3
85	202	0,3	63	0,2	139	0,4
Total	72.894	100	37.383	100	35.511	100

Fuente: Datos extraídos del "Informe Socioeconómico de la C.A. de Euskadi. 2006" del Eustat. Tabla de elaboración propia.

* Los datos totales de 2005 del Eustat muestran cierta variación respecto a los de Ikuspegi (Ikuspegi 72.767, Eustat 72.894).

Entre las personas procedentes de Europa, África, Asia y Oceanía predominan los hombres, sin embargo de entre las personas procedentes de America (hablamos casi de un 100% de procedencia latinoamericana) es superior el porcentaje de mujeres. En el total de la población inmigrante, en la CAPV, el número total de mujeres y hombres está muy equilibrado. El grupo predominante tanto entre mujeres como entre hombres es el de las personas

procedentes de Latinoamérica. A pesar de ello se advierte cierta diferencia en el tipo de inmigración masculina y femenina ya que entre ellas el 59% son latinoamericanas, el 12% de la Unión Europea (15) y un 11% del resto de Europa. Entre ellos los latinoamericanos suponen un 37%, un 19% de la Unión Europea (15) y un 15% son procedentes del Magreb.

TABLA 8: LUGAR DE ORIGEN DE LA POBLACIÓN EXTRANJERA SEGÚN SEXO. 2006

2006	HOMBRES	% SOBRE INMIGRACIÓN MASCULINA	MUJERES	% SOBRE INMIGRACIÓN FEMENINA
UE-15	8.243	19,41	5.249	12,78
Amp UE-25	410	0,97	389	0,95
Resto Europa	4.644	10,93	4.632	11,28
Total Europa	13.297	31,31	10.270	25,00
Magreb	6.670	15,71	2.957	7,20
Resto África	3.304	7,78	1.598	3,89
África	9.974	23,48	4.555	11,09
EE.UU y Canada	435	1,02	385	0,94
Lantinoamérica	15.992	37,65	24.213	58,95
América	16.427	38,68	24.598	59,88
China	1.378	3,24	1.099	2,68
Resto Asia	1.325	3,12	520	1,27
Asia	2.703	6,36	1.619	3,94
Oceanía	65	0,15	32	0,08
Apátridas	4	0,01	3	0,01
Total	42.470	100,00	41.077	100,00

Fuente: Datos extraídos del Ikuspegi. Tabla de elaboración propia.

El tipo de inmigración en función del origen ha variado significativamente desde 1999 hasta el 2006. Aunque en la procedencia de personas de Oceanía, Asia y África a penas se advierten variaciones, los cambios más notorios corresponden a Europa y América. Es destacable el aumento de la población procedente de Latinoamérica, tanto en términos absolutos (de 4.511 a 41.025) como en el porcentaje total de la inmigración, llegando a alcanzar en el 2006 casi el 50% de la población extranjera, mientras que en 1999 suponía un 27%. En el caso de las personas procedentes de Europa se ha pasado de 8.098 personas a 23.567 aunque ha disminuido el porcentaje de la población europea con respecto al total de la población extranjera: en 1999 eran el 48,9% y en el año 2006 el 28,2%. Esto se debe al incremento de la población latinoamericana.

En cuanto a las personas procedentes de África ha aumentado el número pero el porcentaje casi se ha mantenido: un 17,61% en 1999 y un 17,39% en el año 2006.

TABLA 9: EVOLUCIÓN DE LA POBLACIÓN EXTRANJERA SEGÚN LUGAR DE ORIGEN EN 1999 Y 2006. DATOS ABSOLUTOS Y PORCENTAJES SOBRE EL TOTAL DE INMIGRACIÓN.

LUGAR DE ORIGEN	1999		2006	
	Total	%	Total	%
UE-15	7.333	44,29	13.492	16,15
Amp UE-25	216	1,30	799	0,96
Resto Europa	549	3,32	9.276	11,10
Total Europa	8.098	48,91	23.567	28,21
Magreb	1.966	11,87	9.627	11,52
Resto África	950	5,74	4.902	5,87
África	2.916	17,61	14.529	17,39
EE.UU y Canada	577	3,48	820	0,98
Lantinoamérica	3.934	23,76	40.205	48,12
América	4.511	27,25	41.025	49,10
China	487	2,94	2.477	2,96
Resto Asia	476	2,87	1.845	2,21
Asia	963	5,82	4.322	5,17
Oceanía	66	0,40	97	0,12
Apátridas	3	0,02	7	0,01
Total	16.557	100,00	83.547	100,00

Fuente: Datos extraídos del Ikuspegi. Tabla de elaboración propia.

Entre las 10 nacionalidades con más presencia en la CAE se encuentran cinco nacionalidades latinoamericanas (Colombia, Ecuador, Bolivia, Brasil y Argentina) y diez si tenemos en cuentas las 20 primeras nacionalidades más representadas. Colombia es la nacionalidad más presente en la CAE, y supone un 13% de los residentes extranjeros, concretamente un 60% de mujeres y un 40% de hombres. Ecuador y Marruecos que se sitúan en segundo y tercer lugar tienen una representación similar sobre el total de la inmigración.

TABLA 10: RANKING DE LOS 20 PRIMEROS PAISES DE LUGAR DE ORIGEN SEGÚN SEXO. DATOS ABSOLUTOS Y PORCENTAJES SOBRE EL TOTAL DE INMIGRACIÓN MASCULINA Y FEMENINA. 2006

LUGAR DE ORIGEN	HOMBRES	% POR SEXO	MUJERES	% POR SEXO	TOTAL
Colombia	4.332	39,9	6.534	60,1	10.866
Ecuador	3.405	45,2	4.134	54,8	7.539
Marruecos	5.126	69,3	2.271	30,7	7.397
Portugal	4.034	64,4	2.228	35,6	6.262
Rumanía	3.141	50,9	3.025	49,1	6.166
Bolivia	2.184	36,5	3.799	63,5	5.983
Brasil	1.056	28,7	2.621	71,3	3.677
Argentina	1.395	49,9	1.398	50,1	2.793
China	1.378	55,6	1.099	44,4	2.477
Argelia	1.544	69,2	686	30,8	2.230
Francia	1.049	52,5	949	47,5	1.998
Perú	697	45,7	829	54,3	1.526
Cuba	539	35,7	972	64,3	1.511
Reino Unido	916	60,9	588	39,1	1.504
Italia	909	62,9	537	37,1	1.446
Venezuela	574	41,2	819	58,8	1.393
Alemania	720	57,7	527	42,3	1.247
Paraguay	326	28,8	807	71,2	1.133
República Dominicana	327	30,7	738	69,3	1.065
Senegal	918	88,2	123	11,8	1.041

Fuente: Datos extraídos del Ikuspegi. Tabla de elaboración propia.

LA INMIGRACIÓN EN BIZKAIA Y BILBAO

A fecha de 2007 se registran en Bizkaia un total de 50.092 inmigrantes, lo cual supone un 4.18% sobre la población total.

En Bizkaia la población inmigrante procedente de Latinoamérica es la predominante, seguida de la población europea y la africana.

En términos absolutos no hay grandes diferencias entre el número de mujeres y hombres inmigrantes residentes en Bizkaia, siendo el grupo mayoritario el de las mujeres: 25.687 mujeres y 24.405 hombres.

Bizkaia mantiene la tendencia de la CAE, donde predominan las mujeres frente a los hombres, mientras que la mayoría de los inmigrantes procedentes de Europa, África y Asia son hombres.

TABLA 11: LA INMIGRACIÓN EN BIZKAIA POR ÁREA GEOGRÁFICA Y SEXO. 2007

BIZKAIA	HOMBRE	MUJER	TOTAL
EU 25	3.340	2.269	5.609
Ampliación a EU 27	2.848	3.040	5.888
Total UE	6.188	5.309	11.497
Resto Europa	427	492	919
Total Europa	6.615	5.801	12.416
Magreb	2.861	1.239	4.100
Resto África	2.396	1.044	3.440
Total África	5.257	2.283	7.540
EE.UU y Canadá	215	211	426
Latinoamérica	10.843	16.340	27.183
Total América	11.058	16.551	27.609
China	982	748	1.730
Resto Asia	451	289	740
Total Asia	1.433	1.037	2.470
Oceanía	38	14	52
Apátridas	4	1	5
Total	24.405	25.687	50.092

Fuente: INE.. Tabla de elaboración propia

En Bilbao el colectivo inmigrante es de 19.611 personas a fecha de 2006, un 5,5% sobre el total de la población bilbaína. Esto supone que Bilbao supera en más de un punto y medio los porcentajes de inmigración de la CAE y en dos puntos los de la inmigración vizcaína.

Según datos del año 2006 en Bizkaia había 42.707 personas inmigrantes residiendo y, concretamente, en Bilbao 19.611, por lo tanto casi un 50 por ciento de las personas inmigrantes residía en la capital de Bizkaia.

Si analizamos el ranking de los 10 primeros países más representados en Bilbao se observa que el primer colectivo corresponde a los inmigrantes de origen Colombiano, concretamente 3.795 personas, lo cual supone un 25% sobre el total de los primeros 10 países. A Colombia siguen Bolivia (15%) y Ecuador (13%).

TABLA 12: RANKING DE LOS 10 PRIMEROS PAISES DE LUGAR DE ORIGEN. DATOS ABSOLUTOS SOBRE EL TOTAL DE INMIGRACIÓN. DATOS DEL 2006

LUGAR DE ORIGEN	TOTAL
Colombia	3.795
Bolivia	2.354
Ecuador	2.025
Resto de Europa	1.599
Rumania	1.197
Marruecos	1.183
China	956
Brasil	942
Argentina	524
Portugal	433

Fuente: Datos extraídos del Ikuspegi. Tabla de elaboración propia

En general puede decirse que tanto en la CAE como en Bizkaia el colectivo inmigrante más representado es el latinoamericano, donde destaca la procedencia colombiana. Bilbao sigue la misma tendencia aunque su porcentaje de personas inmigrantes supera los de la CAE y Bizkaia puesto que los núcleos principales de inmigración se concentran en las grandes ciudades.

8- LOS CAMINOS HACIA LA INTEGRACIÓN

8- LOS CAMINOS HACIA LA INTEGRACIÓN

Los caminos hacia la integración pasan por conocer la realidad de aquellas personas que, abandonando su país de origen y con toda la carga emocional y psicológica que esto supone, han debido de adaptarse a una sociedad ajena en la que comenzar de cero una trayectoria vital que, sin duda, merece ser estudiada y tomada en consideración con el fin de ofrecer posibles mejoras en las vías hacia la integración.

El presente apartado pretende mostrar el recorrido o la trayectoria seguida por las ocho personas entrevistadas, desde el momento de llegada al país de destino hasta la actualidad, una vez transcurridos entre 5 y 10 años desde su llegada, de manera que se profundice en el proceso de adaptación e integración de las personas entrevistadas.

Pero además, la información obtenida a través de las entrevistas en profundidad y los aspectos debatidos en el grupo de trabajo con asociaciones de inmigrantes o asociaciones de apoyo al colectivo, permitirán ahondar en los factores que dificultan o facilitan la inserción sociolaboral del colectivo, así como en las posibles medidas que posibiliten su integración.

8.1 TRAYECTORIA DE VIDA DEL COLECTIVO INMIGRANTE

8.1.1 La salida del país de origen y el contacto inicial con la sociedad de acogida

El factor económico como causa principal de la emigración

Son numerosas las razones que mueven a una persona a emigrar de un país a otro, pero sin duda una de las causas fundamentales es la situación económica existente y la perspectiva de mejora.

En el caso de todas las personas entrevistadas la causa fundamental por la que decidieron abandonar Colombia fueron los motivos económicos. En algunos casos, debido a deudas adquiridas en Colombia (negocios que fracasaron, la crisis del 98 etc.) y, en otros, la búsqueda de nuevas oportunidades vinculadas al trabajo y a la mejora de ingresos.

Por ello, la mayoría de las expectativas de las personas entrevistadas antes de llegar al país de destino estaban relacionadas, principalmente, con encontrar trabajo, ahorrar, pagar las deudas adquiridas o ganar el dinero suficiente para comprar una casa en Colombia. *“La idea, pues yo que sé, conseguir un poco más de dinero para montar mi propia empresa o algo por el estilo, ¿entiende? por comprar un piso allí”*. Pero, además, también se destaca, en algunos casos, la posibilidad de formación personal o una mejor educación para los hijos e hijas. *“las expectativas... encontrar un trabajo... no digamos fácil pero si que se ganara un poco de dinero, con que... la idea era ahorrar algo; y también intentar estudiar algo”*.

Si bien es cierto que todas las personas entrevistadas trabajaban en Colombia, destacan las dificultades de llegar a fin de mes con los ingresos que percibían en el país de origen *“En Colombia es imposible, si trabajas comes y ya esta, vives pero no vives del todo”, “Lo que ganaba no me daba para sostener una familia o una vivienda”*. Así pues, la posibilidad de ampliar el capital y alcanzar

un mejor nivel de vida son causas fundamentales de la migración entre las personas entrevistadas.

No ha de olvidarse que la crisis económica que acechó a Colombia en 1998 dejó en precario a numerosas familias (recesión económica, 20% de paro a finales del siglo XX y principios del XXI, cierre de pequeñas y medianas empresas, pérdida del capital que los y las colombianas mantenían en los bancos etc.). Por ello, las salidas de Colombia que se efectuaron en los años 2000 y 2001 (coincidiendo, en gran medida, con la época en la que las personas entrevistadas abandonaron el país de origen) estuvieron muy relacionadas con una de las peores crisis a las que el país ha tenido que hacer frente.

El conflicto interno en Colombia y, sobre todo, la situación económica en la que se encontraba el país en el momento en el que las personas entrevistadas abandonaron su lugar de origen, es la causa que ha llevado a un gran número de colombianos y colombianas a abandonar Colombia. *“Empezó una crisis en el país, la crisis de 1998 concretamente, perdimos un dinero en uno de los bancos que se fue a quiebra y entonces también el negocio se nos fue a quiebra”... A nosotros nos salía más rentable salir del país que no quedarnos en el país porque estábamos endeudados con los bancos y entonces no nos podíamos mover”.*

El apoyo informal como punto de partida en el país de llegada

Los motivos de haber elegido Bilbao como país de destino varían entre las personas entrevistadas pero el hecho de contar en Bilbao con algún miembro de la familia o amistades del país de origen, parece ser uno de los factores principales que llevó a los y las entrevistadas a elegir Bilbao como destino principal.

El *Estudio sobre características de la población extranjera residente en Bilbao*⁵ realizado en el 2002 por el Ayuntamiento de Bilbao con el fin de conocer las características estructurales y los procesos sociales vividos por el colectivo de personas inmigrantes residentes en Bilbao, deja de manifiesto que el 74% de las personas entrevistadas argumentaban haber optado por Bilbao como lugar de destino por el hecho de contar con familiares y/o amigos/as residiendo previamente en la ciudad. Además, el 41% se refería a las mejores perspectivas de trabajo con las que podían contar en Bilbao.

Sin duda, los apoyos informales (familiares y amigos/as) parecen ser uno de los factores a la hora de elegir el país de destino, no sólo por la posibilidad de reunirse con la familia sino, principalmente, por la posibilidad de contar con apoyos una vez llegados al lugar de destino. *“No iba a llegar tan extraña a un país que no conocía, tenía aquí a mi gente.”*

Los apoyos informales iniciales, por lo general familiares o amigos/as de origen colombiano, son fundamentales en el momento inicial: proporcionan un lugar en el que poder residir hasta que la situación en el país de llegada se estabiliza; informan y orientan en relación a aspectos relacionados principalmente con lo laboral, las ayudas sociales y prestaciones; son la vía a través de la cual la persona recién llegada consiguen socializarse y conocer a otras personas en la misma situación de manera que se comienza a tejer la red social de amistades etc.

⁵ Informe-resumen del estudio sobre características de la población extranjera residente en Bilbao (2002). Ayuntamiento de Bilbao. Lan Ekintza. 2002.

Los primeros pasos en la sociedad de acogida

Cualquier proceso vital de abandono del país de origen con el propósito de encontrar un mayor bienestar sociolaboral en el país de acogida muestra una secuencia lógica de adaptación e incorporación en dicha sociedad.

A grandes rasgos, y aunque no resulta fácil establecer una secuencia ordenada en el tiempo -ya que en la mayoría de los casos los diferentes aspectos pueden llegar a solaparse-, ésta podría ser la secuencia lógica que se advierte entre las diferentes personas entrevistadas, si bien es cierto que cada caso muestra sus propios matices en función de la realidad vivida:



La vivienda y la búsqueda de trabajo son los aspectos de mayor peso una vez se llega a la sociedad de acogida. A ellos siguen el empadronamiento, la sanidad y la educación. Posteriormente, una vez superado el proceso inicial de llegada se ponen en marcha los trámites de regularización, que varían en el tiempo entre las personas entrevistadas. La participación social activa es un elemento posterior, una vez transcurrido algunos años, cuando existe una estabilidad familiar y una plena adaptación en la sociedad (si bien es cierto que, la participación del colectivo inmigrante es notoriamente baja).

En el presente apartado se pretende mostrar aquellos aspectos iniciales a los que las personas entrevistadas debieron de hacer frente una vez llegaron a Bilbao, por lo que serán analizados el tema de la vivienda, el empleo, el empadronamiento, la educación y la sanidad. Los procesos de regularización y la participación social (en su sentido más formal) serán trabajados en posteriores apartados ya que se consideran aspectos posteriores al proceso de llegada.

► La vivienda y el trabajo: principales necesidades iniciales

Uno de los momentos clave para las diferentes personas entrevistadas es el momento de llegada y la búsqueda de trabajo y vivienda. El proceso lógico que se sigue, en la mayoría de los casos, es el buscar una vivienda en la que residir y optar a un empleo inicial, que por lo general no es el definitivo, pero que sirve como punto de partida en el proceso de llegada y establecimiento en el país de origen.

En el caso de todas las personas entrevistadas la primera vivienda fue un piso en alquiler, que en la mayoría de los casos se cambia con el tiempo. El apoyo informal (de familiares, de amigos/as o conocidos/as de origen colombiano) es la vía principal utilizada como acceso a la vivienda. Según datos del *Estudio sobre características de la población extranjera residente en Bilbao*⁶ es frecuente que la acogida en casa de algún familiar se corresponda con aquellos inmigrantes que acaban de llegar a Bilbao o que llevan poco tiempo residiendo en la ciudad.

En general, el hecho de que los familiares y amigos/as residan en el lugar de destino permite pasar un tiempo conviviendo con dichas personas aunque, por lo general, una vez superada la etapa de búsqueda de trabajo y cuando comienza a percibirse una estabilidad, se cambia el lugar de residencia. Entre las personas entrevistadas encontramos casos en los que se comienza

⁶ Informe-resumen del estudio sobre características de la población extranjera residente en Bilbao (2002). Ayuntamiento de Bilbao. Lan Ekintza. 2002.

conviviendo con la familia que lleva ya un tiempo en Bilbao o con amistades colombianas que son el primer referente una vez se encuentran en la ciudad.

Aún así también hay casos en los que las primeras viviendas fueron habitaciones de alquiler subarrendadas por otros inmigrantes, donde convivían un gran número de personas y en las cuales debían de pagarse elevados precios por viviendas que se encontraban en malas condiciones.

El *Estudio sobre características de la población extranjera residente en Bilbao*⁷ deja de manifiesto que en el 2002 algunos de los problemas relacionados con la vivienda y destacados con mayor frecuencia por los inmigrantes residentes en Bilbao eran el mal estado de la vivienda (humedades, deficiencia en la construcción etc.), la deficiencia o carencias en el mobiliario, las condiciones abusivas de pago o los problemas de convivencia en la vivienda.

En ocasiones, al hacer referencia tanto a la búsqueda de la primera vivienda como a posteriores viviendas a lo largo del periodo de residencia en Bilbao, se destaca la dificultad de acceder a una vivienda por el hecho de ser inmigrantes. Las personas entrevistadas señalan haberse encontrado con este problema, dificultad añadida al proceso inicial de llegada, y consideran que es uno de los factores principales donde se han sentido discriminadas.

En el 2002 el 42% de los inmigrantes residentes en Bilbao afirmaba no haber podido acceder al alquiler de una vivienda por el hecho de ser extranjeros, el 40% se había sentido en la obligación de presentar una nómina y el 35% consideraba que se les presentaban condiciones más duras de acceso a la vivienda que a la población no inmigrante⁸.

Tratándose de un ámbito de vital importancia para el desarrollo tanto personal como familiar, y de carácter obligatorio en el proceso inicial de llegada a la sociedad de acogida, la búsqueda de una vivienda que se ajuste a las

⁷ *Informe-resumen del estudio sobre características de la población extranjera residente en Bilbao* (2002). Ayuntamiento de Bilbao. Lan Ekintza. 2002.

⁸ Datos extraídos del *Informe-resumen del estudio sobre características de la población extranjera residente en Bilbao* (2002). Ayuntamiento de Bilbao. Lan Ekintza. 2002.

necesidades familiares no ha sido, en la mayoría de las personas entrevistadas, una tarea fácil.

Una vez instalados, al menos de forma provisional, las personas entrevistadas se encuentran con la necesidad obligada de buscar un trabajo en el lugar de destino.

Por lo general, el primer trabajo acostumbra a ser cualquier empleo que posibilite la puesta en marcha inicial en el país de acogida. La necesidad de ingresos condiciona la opción de buscar un trabajo que se ajuste a los conocimientos o deseos personales, por lo que las personas entrevistadas optaron inicialmente a cualquier tipo de empleo con la esperanza de ir mejorando su situación y, con ello, encontrar un empleo de mejores características. Además, la falta de papeles se cruza con las situaciones precarias de algunos trabajos o con la imposibilidad de acceder a un buen empleo. *“...cuando tengas los papeles llámanos a ver si hay alguna vacante...”*

Estos trabajos iniciales se caracterizan por la falta de contrato (y por tanto la imposibilidad de cotizar o acceder a las ayudas por desempleo), la inestabilidad *“...el tío tenía trabajo pero nos pagaba muy mal, a partes, primero 300, luego 200 y así el dinero no rinde”* o la baja remuneración *“Nunca he tenido un trabajo estable ni bien remunerado, excepto el último, que ganaba 8 euros la hora, era razonable, aunque no tenía ni seguridad social ni nada, sin papeles no podía esperar nada.”*

Entre las mujeres entrevistadas destacan como primer empleo el cuidado de personas mayores o menores y la limpieza de casas. Entre ellos encontramos trabajos en la construcción o la repartición. Cabe señalar que no son los trabajos que las personas entrevistadas esperaban, aunque sabían que el comienzo podía ser duro por lo que se mostraban dispuestas a afrontar las dificultades iniciales.

El estudio⁹ realizado por el Ayuntamiento de Bilbao en el 2002 refleja que las principales actividades ocupacionales de la población inmigrantes residentes en Bilbao estaban relacionadas con el servicio doméstico y la limpieza, la construcción, el sector primario o el transporte y reparto. 9 de cada 10 mujeres trabajaban en el servicio doméstico y la limpieza y entre los hombres el 30% se dedicaba a la construcción, el 23% al sector primario y el 16% al transporte y reparto. Además, 6 de cada 10 inmigrantes residentes en Bilbao trabajan sin contrato, dato que incrementa en el caso de las mujeres y entre quienes llegaron con posterioridad al 1 de Enero del 2001 (fecha que ronda la llegada de las personas entrevistadas a Bilbao) la falta de un contrato de trabajo asciende a un 80%. Cabe señalar que la mitad de las personas encuestadas trabajaban menos de 6 meses en el mismo lugar de trabajo.

Si bien es cierto que no se cuenta con la información de algunas de las personas entrevistadas en relación a cómo obtuvieron el primer empleo, entre aquellas de quienes sí se recoge dicha información destaca como principal vía el apoyo informal de familiares, amigos/as o conocidos latinos.

Según datos del 2002, entre las personas inmigrantes que buscaban trabajo en Bilbao el 39% señalaba los contactos facilitados por familiares y amigos/as como vía de acceso al empleo, dato muy similar al uso de asociaciones y entidades asistenciales como vías para acceder a un empleo¹⁰.

► El empadronamiento, la sanidad y la educación: segundo objetivo clave en el proceso inicial de llegada

A la búsqueda de vivienda y trabajo suele seguir entre las personas entrevistadas, aunque en ocasiones también de manera solapada, el empadronamiento en el lugar de residencia.

⁹ Informe-resumen del estudio sobre características de la población extranjera residente en Bilbao (2002). Ayuntamiento de Bilbao. Lan Ekintza. 2002.

¹⁰ Datos extraídos del Informe-resumen del estudio sobre características de la población extranjera residente en Bilbao (2002). Ayuntamiento de Bilbao. Lan Ekintza. 2002.

En el 2002, 9 de cada 10 personas inmigrantes residentes en Bilbao estaban empadronadas. Las personas entrevistadas señalan que el empadronamiento fue uno de los primeros pasos que dieron, lo cual les permitía acceder a las diferentes prestaciones municipales (sanidad, ayudas sociales etc.).

Por lo general, son las vías informales quienes informan del proceso y la documentación a seguir, tanto en el empadronamiento como en los aspectos vinculados con la educación y la sanidad. Aunque en ocasiones también se acude al propio ambulatorio o al centro educativo para poder contar con información.

Se advierte una satisfacción entre las personas entrevistadas en relación al proceso de la tramitación de la tarjeta sanitaria y la escolarización de los menores. En las escuelas no se advierte ninguna dificultad a la hora de escolarizar a los hijos e hijas, si bien es cierto que en algunos casos los menores tuvieron dificultades iniciales con el euskera.

Los apoyos formales, como Cáritas, sirvieron también en una de las parejas entrevistadas como apoyo inicial en la escolarización de los menores puesto que se encontraron con la dificultad de la inexistencia de plazas en el caso de los recién nacidos.

Por tanto, el empadronamiento, la sanidad y la educación son aspectos con los que las personas entrevistadas no tuvieron problemas.

8.1.2 El proceso de adaptación y evolución en la sociedad de acogida

Las ayudas formales como elemento clave en el proceso de adaptación

Una vez superados los aspectos iniciales del proceso de llegada a la sociedad de acogida (vivienda, empleo etc.) los apoyos formales suponen una clave para la puesta en marcha en el proceso de adaptación.

Si bien es cierto que en el caso de alguna de las parejas entrevistadas se contó con el apoyo formal de servicios sociales (trabajador/a social, abogados/as) como vía de información y orientación para el acceso a la vivienda, el empadronamiento etc. en el caso de todas las personas encuestadas se hizo uso de este servicio con el fin de acceder a la Renta Básica o las ayudas de emergencia.

Una vez instalados en el municipio y cubiertas las necesidades iniciales más inmediatas todas las personas entrevistadas afirman haber percibido la Renta Básica. El hecho de que este tipo de ayuda no pueda ser solicitada hasta pasados 6 meses del empadronamiento supone que la ayuda se convierta en un apoyo posterior al momento inicial de llegada.

Las ayudas de Renta Básica, emergencia etc., con una duración diferente en función de la realidad de cada pareja, fueron apoyos con los que contaron las personas entrevistadas a lo largo de los primeros años de residencia en Bilbao pero en la actualidad ninguna de las personas entrevistadas cuenta con este tipo de ayudas (salvo becas escolares o ayudas por familia numerosa).

Entre las personas entrevistadas se percibe una alta satisfacción con este tipo de ayudas *“Me sacó de muchísimos apuros, siempre me alcanzo con lo que me daban.”*, aunque en ocasiones se percibe cierto desconocimiento en relación a las ayudas formales.

El proceso de regularización

La regularización es un proceso, por lo general arduo y tardío, que las personas entrevistadas han debido de solucionar a lo largo del tiempo que llevan residiendo en Bilbao. Este proceso es, en general, un factor al que las personas entrevistadas dan gran importancia. *“Muchas personas piensan que al regularizarse pierden la ayuda y de pronto no les compensa ese cambio económico”*. *“Para mi lo de la ayuda era importante pero no era lo fundamental, para mi lo fundamental era la documentación”*

Según el *Estudio sobre características de la población extranjera residente en Bilbao*¹¹ el 77% del colectivo inmigrante residente en Bilbao llegaron con pasaporte o visado de entrada como turista, aunque en el caso del colectivo latinoamericano este porcentaje ascendía a un 89%. El 30% contaba con permiso de residencia y trabajo pero estos datos disminuyen notoriamente entre quienes llegaron a partir del 1 de Enero del 2001.

Entre las personas entrevistadas los procesos de regularización han sido variados, tanto en el tiempo como en las características de cada uno. En algunos casos la regularización se consiguió en menos de un año mientras que en otros a tardado más de 4 años. En ocasiones las vías para conseguir el permiso de trabajo están relacionadas con un contrato de trabajo “irreal” (en estos casos se advierte el pago por este tipo de ayudas); en otros a través de empleos en los que se les facilitaba el contrato laboral aunque en ocasiones hay quien no cuenta aún con un permiso de residencia *“Si me voy con la tarjeta que tengo a pedir trabajo la gente se echa para atrás porque de pensar que tienen que hacer una cantidad de papeles y todo el proceso...dicen “vuelva cuando tenga el papel””*.

Uno de los mayores problemas entre las personas entrevistadas ha sido el conseguir un contrato de trabajo sin tener su situación regularizada. La falta de

¹¹ Informe-resumen del estudio sobre características de la población extranjera residente en Bilbao (2002). Ayuntamiento de Bilbao. Lan Ekintza. 2002.

papeles ha hecho que tengan que trabajar durante mucho tiempo sin contrato, por ello, la regularización de los papeles es un factor importante pues es entendido como el acceso a nuevos y mejores empleos.

En algunas parejas el hecho de que una de las personas haya podido regularizar su situación provoca también la posibilidad de que mejore la situación de la pareja (la regularización provoca la posibilidad de solicitar el permiso de residencia etc.)

El proceso de “estabilidad” socio-económica

Con el paso del tiempo se advierte que, las personas entrevistadas, alcanzar cierta estabilidad económica y social.

En relación a la *vivienda*, en general, se advierten numerosos cambios de vivienda hasta que con el tiempo (por lo general cuando la situación económica tiende a ser estable) se encuentra una vivienda de alquiler que se adecua a las necesidades familiares. La compra de un piso no parece ser una de las opciones de las personas entrevistadas puesto que supondría un mayor gasto durante un largo periodo de tiempo.

En el *trabajo* también se percibe un cambio continuo de empleos. Por lo general, se debe al hecho de que el primer trabajo tiende a ser cualquier tipo de trabajo, que permite salir del paso poco a poco y cuando existe una mayor estabilidad se van buscando nuevas alternativas. A pesar de ello no se percibe una alta satisfacción con los trabajos que realizan en la actualidad. Si bien es cierto que, en general, se tiene una percepción de cierta mejora laboral no existe una satisfacción en lo laboral. Ello se debe a que las expectativas iniciales no han sido cubiertas, bien sea en relación a la remuneración económica, a las características del empleo, a las condiciones laborales o, en el caso de las personas con una cualificación, a la falta de un empleo que se adecue a sus capacidades y conocimientos.

Se percibe, por tanto, cierto desengaño con las expectativas iniciales aunque la regularización de los papeles ha permitido, en ocasiones, una mejora en las condiciones de trabajo, que por otra parte resultaba difícil conseguir sin tener los papeles en regla *“No es que esté bien económicamente pero bueno... Ahora tengo un contrato, estoy asegurada, los sueldos...iguales.”*

En este aspecto es importante hacer referencia a una realidad laboral percibida tanto a través de las entrevistas en profundidad como mediante el grupo de trabajo: los nichos laborales.

Independientemente de las expectativas iniciales, la realidad nos demuestra que las personas inmigrantes están siendo encasilladas en trabajos muy concretos que, por lo general, no son cubiertos por las personas autóctonas. De esta manera, entre la mayoría de las mujeres entrevistadas, los trabajos iniciales estaban relacionados con el cuidado y la limpieza de casas, y en la actualidad siguen realizando dichas actividades. Lo mismo ocurre en el caso de los hombres pero entre ellos el nicho laboral está vinculado a la construcción o al transporte y reparto.

Por tanto, aunque la regularización de los papeles supone para las personas entrevistadas una mejora en su calidad de vida (relacionado principalmente con las expectativas de nuevas oportunidades, con la consecución de derechos o la tranquilidad en el aspecto más emocional) ello no implica siempre una mejora en el ámbito laboral. Además, en el caso de las mujeres el tipo de actividades desempeñadas (el cuidado de personas mayores, de menores y la limpieza de casas principalmente) supone trabajar sin ningún tipo de contrato y, por tanto, sin seguridad social, sin los beneficios de futuras pensiones, sin ayudas al desempleo, sin vacaciones o derechos como trabajadoras etc.

Cabe hacer mención a una de las alternativas laborales de una de las parejas entrevistadas: el autoempleo. Y es que la creación de negocios propios comienza a ser para los inmigrantes una alternativa a los nichos laborales a los que han de acceder en la sociedad de acogida.

En cuanto a la *salud* o la *educación* se percibe una alta satisfacción tanto con el sistema sanitario como con el educativo. Por lo general esta ligado al hecho de contar con un sistema sanitario y educativo público y gratuito, o, en el caso de la educación, por las becas escolares, las largas jornadas escolares, el material educativo con el que se cuenta o con la asistencia individualizada que reciben sus hijos e hijas.

En relación a las posibilidades de formación de las propias personas entrevistadas se advierte que, aunque en el momento de llegada la formación era percibida como uno objetivos más, con el tiempo las expectativas en la mejora de formación se van diluyendo, principalmente por carecer de tiempo o por la incompatibilidad con los horarios familiares y laborales.

Las *relaciones sociales y redes de apoyo* no muestran grandes variaciones con la realidad inicial. La familia y los amigos/as colombianos/as o de alguna otra nacionalidad latinoamericana siguen siendo las principales relaciones sociales de las personas entrevistadas, si bien es cierto que el trabajo o la escuela de los menores son vías a través de las cuales se establece relación también con el colectivo autóctono. Además, el hecho de frecuentar lugares principalmente latinos (bares y restaurantes frecuentados casi exclusivamente por latinoamericanos etc.) hace que esta red social tenga una mayor presencia. Además, en ocasiones, se hace referencia a las dificultades de relacionarse con la gente autóctona debido al carácter cerrado de los grupos y de la propia gente.

En cuanto a la participación formal en organizaciones y asociaciones en la sociedad de acogida es un hecho que se desarrolla una vez se cubren las necesidades iniciales (vivienda, empleo etc.) por tanto, se corresponden con la etapa de asentamiento en la sociedad de acogida. A pesar de ello, entre las personas entrevistadas, no se advierte a penas participación en asociaciones de inmigrantes (aunque algunas de las personas entrevistada habían participado en alguna asociación o acudían, en ocasiones, a actividades organizadas por esta) u otro tipo de organizaciones debido, principalmente, a la falta de tiempo. *“Aquí viene uno debiendo dinero y hay que ponerse a trabajar*

el sábado y el domingo y el día que le queda lo quiero dedicar a mis hijas, quiero el tiempo que me quede libre compartirlo con mis hijas.”

La encuesta realizada en el 2002 al colectivo de personas inmigrantes residentes en Bilbao refleja que un 89% de los y las encuestadas no participan en ninguna asociación de inmigrantes y los datos ascendían a un 95% cuando se preguntaba por la participación en otro tipo de asociaciones.

8.1.3 Autopercepción de los objetivos alcanzados y percepción de futuro

En la mayoría de los casos, las personas entrevistadas, consideran haber alcanzado los objetivos con los que partieron del país de origen: pagar las deudas, una mejor calidad de vida, una situación buena para los hijos/as. A pesar de ello, se percibe una sensación de desengaño pues pensaban alcanzar más de lo que ha alcanzado y, además, el camino no parece haber sido tan fácil como pensaban.

Si bien es cierto que las familias entrevistadas aún están en un proceso de adaptación, es importante indagar en su percepción de futuro con el fin de conocer su postura en la actualidad y su imaginario futuro.

La percepción de futuro varía en función de las personas entrevistadas, incluso dentro de de la propia pareja. A pesar de ello se advierten dos tendencias: quienes perciben su futuro en Bilbao y quienes tienen el deseo de poder volver a Colombia.

Algunas de las personas entrevistadas desean seguir residiendo en Bilbao en un futuro, principalmente porque han alcanzado una estabilidad, porque no desean tener que volver a empezar de cero y porque lo consideran positivo para la educación de los hijos e hijas. Además, entre ellas, se destaca el hecho de poder trabajar, cosa que en Colombia no podrían seguir haciendo a no ser que contaran con un negocio propio.

Por otro lado se advierte también el deseo de algunas de las personas entrevistadas por volver a Colombia. A pesar de ello, el hecho de que los hijos/as se estén integrando en la sociedad de acogida y que la situación sociopolítica de Colombia siga siendo inestable hacen más difícil el imaginario de un futuro en Colombia.

8.2 ADAPTACIÓN VS INTEGRACIÓN

Si bien es cierto que uno de los objetivos del presente estudio es indagar en aquellos aspectos más destacados para una exitosa integración, es necesario hacer referencia a las diferencias que se advierten entre adaptación e integración.

Un concepto avanzado de integración implica la posibilidad de desarrollo libre de las diversas identidades en pie de igualdad a partir de un esquema de derechos y deberes compartidos entre todas ellas, así como un proceso de interacción e interrelación entre ellas¹².

En la actualidad la sociedad vasca tiene como objetivo establecer las herramientas que permitan la configuración de vías hacia la integración donde confluyan las diferentes culturas existentes dentro de una misma sociedad, sin que ninguna de ellas se sienta supeditada al resto.

El libre desarrollo de las personas ha de estar procurado no sólo por las propias personas sino por estructuras sociales que posibiliten la interculturalidad y la ciudadanía de todas y cada una de las personas que conforman la sociedad.

Sin estas estructuras sociales difícilmente puede entenderse la integración real por lo que más bien debiéramos hablar, en la actualidad, o al menos en el caso de las personas entrevistadas de un proceso de adaptación.

Las personas entrevistadas consideran sentirse adaptadas e integradas en la sociedad puesto que han alcanzado cierta estabilidad sociolaboral, tienen cubiertas las necesidades más materiales (trabajo, vivienda etc.) etc. A pesar de ello se advierte que a penas dedican tiempo al ocio y al tiempo libre, no participan en asociaciones de inmigrantes ni tampoco en otro tipo de asociaciones y sus amistades se limitan fundamentalmente al círculo de amistades colombianas o de origen latino, de manera que los ambientes y

¹² II Plan Vasco de Inmigración (2007-2009). Gobierno Vasco (2007).

espacios en los que se mueven (salvo en el trabajo o en la escuela de los menores) son mayoritariamente latinos.

No se advierte una fluidez intercultural, ni un desarrollo integral en la sociedad de acogida. Pero esto no debe de entenderse como una culpabilización al colectivo inmigrante sino más bien como una falta de herramientas por parte de la sociedad de acogida ante las nuevas realidades culturales.

Ni la sociedad de acogida ni el colectivo que se asienta en esa nueva cultura parecen tener, en la actualidad, herramientas y alternativas que permitan hablar de integración por lo que, resulta necesario trabajar en las líneas que permitan avanzar de la adaptación a la integración.

8.3 FACTORES QUE HAN POSIBILITADO O DIFICULTADO EL PROCESO DE ASENTAMIENTO DE LAS PERSONAS ENTREVISTADAS

Una vez analizada la trayectoria de vida de las y los inmigrantes que llevan residiendo en Bilbao entre 5 y 10 años pueden extraerse algunas conclusiones en relación a los factores que han posibilitado o facilitado su asentamiento en la sociedad de acogida, así como aquellas dificultades a las que han debido de hacer frente a lo largo de este proceso.

FACTORES POSITIVOS EN EL PROCESO DE ASENTAMIENTO

► *El apoyo informal de origen colombiano o latino.*

Uno de los factores que más parece haber ayudado a las personas entrevistadas a lo largo de su proceso de asentamiento, y principalmente al inicio, en el momento de la llegada al país de destino, ha sido la posibilidad de poder contar con apoyo informal (familiares, amigos/as o conocidos).

Por un lado, en la vertiente más emocional y psicológica, por la posibilidad de contar con alguien al comienzo de un nuevo proceso vital en una sociedad nueva y que además facilita la creación de nuevas redes y relaciones sociales. Pero, principalmente, debe hacerse mención al apoyo proporcionado en los aspectos de carácter más prácticos: la vivienda inicial, la información y orientación en la tramitación o solicitud de ayudas sociales, la búsqueda de empleo etc.

► *El apoyo formal de los servicios sociales.*

El apoyo formal (basado principalmente en la Renta Básica o las ayudas de emergencia) favorece la puesta en marcha del proceso de vida que ha de ser desarrollado en la sociedad de acogida. Por lo general, son percibidas al comienzo del nuevo proyecto de vida (aunque no al inicio, en la llegada) pero una vez transcurrido un tiempo y alcanzada una estabilidad razonable dejan de ser percibidas. Son una vía puntual de apoyo importante que posibilita, en el tiempo, una adaptación social y económica exitosa.

► **Facilidad de tramitaciones.**

Las personas entrevistadas se sienten satisfechas con la facilidad con la que pudieron tramitar el empadronamiento, la escolarización de los menores o el acceso al sistema sanitario.

FACTORES QUE HAN DIFICULTADO EL PROCESO DE ASENTAMIENTO

► **La situación de irregularidad.**

Las situaciones de irregularidad han dificultado, principalmente, el acceso al empleo, sobre todo a un empleo con contrato y con unas condiciones mínimas de bienestar.

Además, la etapa de irregularidad y regularidad es entendida, en ocasiones, como dos etapas totalmente distintas. Tanto por la consecución de derechos como por el cambio de actitud que se percibe una vez se cuenta con los papeles en regla (mayor tranquilidad, esperanza de mejores empleos, mayores posibilidades etc.)

► **Las dificultades de acceso a la vivienda.**

Las dificultades de acceder a una vivienda, principalmente en el momento de llegada al país de destino, suponen una de las preocupaciones principales a las que debe de enfrentarse el colectivo de inmigrantes puesto que se trata de una necesidad básica personas y familiar que obligatoriamente ha de ser cubierta.

► **Imposibilidad de acceso a mejores empleos y estancamiento en los nichos laborales.**

El colectivo inmigrante se encuentra ante dos problemáticas a la hora de acceder a un empleo. La falta de regularización, que dificulta el acceso al empleo (principalmente a empleos con contrato, seguridad social, prestaciones etc.) y los nichos laborales en los que son encasillados.

Las sociedades de acogida han comenzado a cubrir las carencias existentes a través de la mano de obra de inmigrantes: hombres inmigrantes en la construcción, el transporte y reparto, la hostelería etc. y mujeres inmigrantes

cubriendo las necesidades sociales subyacentes debido al desarrollo de derechos de las mujeres autóctonas y el acceso al mercado laboral: cuidado de personas mayores y menores, tareas domésticas etc.

El encasillamiento del colectivo inmigrante imposibilita su desarrollo personal y laboral más allá de dichas ocupaciones, que por lo general se caracterizan por condiciones precarias.

8.4 FUTURAS MEDIDAS CARA A PREVENIR LA EXCLUSIÓN Y FORTALECER LA INTEGRACIÓN DEL COLECTIVO.

▣ Regularidad de la situación jurídica

La situación de irregularidad es un obstáculo estructural que ha de ser atajado por la sociedad de acogida, con el fin de facilitar al colectivo inmigrante el acceso al empleo en condiciones de derecho como con el fin de contribuir a las vías de integración, en su sentido más amplio, del colectivo.

▣ Desapego de los nichos laborales

El circunscribir al colectivo de inmigrantes a actividades laborales concretas dificulta su desarrollo laboral y personal. Por un lado, acota las opciones de acceso al empleo pero, además, son actividades caracterizadas por la precariedad y la inestabilidad laboral.

Cabe destacar que en el caso de las mujeres la situación se agrava puesto que las actividades a las que se ven ligadas (cuidado, tareas domésticas etc.) carecen de regulación (sin contrato, sin prestaciones, sin derechos laborales etc.).

▣ Acceso a la vivienda.

Las dificultades de acceso a la vivienda a las que se enfrenta el colectivo están estrechamente relacionadas con la imposibilidad de acceder a una vivienda de alquiler por el hecho de ser inmigrantes.

Las soluciones pasan, no solo por la sensibilización de la sociedad de acogida en materia de inmigración sino también por alternativas de acceso para el colectivo de llegada.

■ **Eliminación de barreras discriminatorias.**

Las personas entrevistadas no advierten grandes rasgos de discriminación si bien es cierto que a la hora de acceder al empleo y la vivienda se han encontrado con dificultades por el hecho de ser inmigrantes.

Una vez más, las soluciones pasan por la sensibilización de la sociedad de acogida en materia de igualdad.

■ **Información y orientación por parte de la administración pública.**

Destaca que, entre las personas entrevistadas, existe una baja relación con la administración pública en relación la información y la orientación, principalmente en el momento de llegada a la sociedad de acogida.

Los canales principales tienden a ser las vías informales pero se advierte una necesidad de contar con los canales formales que posibiliten de manera rápida y eficaz la información y la orientación en materia de vivienda, empleo, ayudas sociales etc.

■ **Fortalecimiento de la participación del colectivo inmigrante en organizaciones y asociaciones locales.**

Los datos existentes y la información recogida a través de las entrevistas y el grupo de discusión dejan de manifiesto la baja participación del colectivo inmigrante en asociaciones u organizaciones (principalmente en aquellas no relacionadas con la inmigración).

La participación social es la base de una sociedad activa y participativa, donde la propia base social construye y orienta el destino de la sociedad. Por ello, resulta de gran importancia la participación del colectivo inmigrante en el diseño de la sociedad de la cual forma parte.

▣ **La creación de espacios y escenarios que posibiliten y fortalezcan la interrelación y la interculturalidad.**

Un escenario estructural propicio en el que confluyan las diversas culturas con el propósito del enriquecimiento mutuo resulta básico en la plena integración tanto del colectivo inmigrante como de la sociedad de acogida.

Además, la creación de espacios en los que pueda materializarse la interrelación parece ser un aspecto importante a tratar puesto que en la actualidad, inmigrantes y autóctonos tienden a mantenerse en espacios diferentes (distintos lugares de ocio y esparcimiento, distintas amistades etc.).

▣ **Trabajo en materia de igualdad entre mujeres y hombres.**

Aunque se advierte que el colectivo de mujeres inmigrantes percibe una mejora en sus condiciones sociales, puesto que tiene el ideal de los derechos personales y socioeconómicos alcanzados por las mujeres autóctonas, es importante trabajar en la retrasmisión de roles que están siendo transmitidos.

En la actualidad, la sociedad de acogida está revistiendo, a través de las mujeres inmigrantes, las necesidades que hasta ahora habían sido cubiertas por las mujeres autóctonas. Esto supone una reproducción de roles que desde la sociedad de acogida se ha tratado de erradicar en las últimas décadas, por lo que es necesario crear alternativas a las necesidades existentes que no pasen por la “utilización” del colectivo de mujeres inmigrantes.

▣ **Medidas de sensibilización para la sociedad de acogida.**

La integración pasa por el desarrollo libre de las diversas identidades, de manera que se construyan identidades complejas y compuestas, permitiendo el desarrollo de la identidad de todas las personas que componen la sociedad. Para ello es necesaria la incorporación plena y libre de las personas inmigrantes en la cultura de la sociedad de acogida, con el reconocimiento de derechos y la asunción de deberes correspondientes.

Pero en el proceso de interacción e interrelación es necesario tanto la participación de las personas inmigrantes como el de las personas de la sociedad de acogida.

Es importante que en la sociedad de acogida se trabajen los aspectos positivos de una convivencia intercultural, donde la interrelación entre culturas sea entendida como una mejora social y cultural y no como una amenaza externa.

Por ello, es necesario poner en marcha medidas de sensibilización, preferentemente aquellas que permitan un trabajo conjunto entre la sociedad de acogida y el colectivo inmigrante.

9- BIBLIOGRAFIA

BIBLIOGRAFIA

- GOBIERNO VASCO (2007). II Plan Vasco de Inmigración (2007-2009).
- AYUNTAMIENTO DE BILBAO. LAN EKINTZA (2002). Informe-resumen del estudio sobre características de la población extranjera residente en Bilbao. 2002.
- MARCO MARTINIELLO (2007) Cómo combinar la integración y la diversidad: El desafío de una ciudadanía multicultural en la UE.
- IKUSPEGI (2007) Investigación sobre la población extranjera en la CAPV 2007.
- JOSE IGNACIO RUIZ OLABUENAGA (1996). Universidad de Deusto. Metodología de la investigación cualitativa.
- IKUSPEGI (2007). Primera macro-encuesta a la población extranjera de la CAPV.

10- ANEXOS
