



# PROPUESTAS

## para la IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES EN LAS EMPRESAS Y ENTIDADES

**Consultoría de género  
de la Fundación EDE**





La **Consultoría de Género** de Fundación EDE, homologada por el Gobierno Vasco (Emakunde/Instituto Vasco de la Mujer),

tiene como **finalidad acompañar** a instituciones, empresas, asociaciones, fundaciones y organizaciones en general,

en la apertura de procesos y puesta en marcha de **estrategias** que promuevan una **cultura y forma de trabajo**

que garantice la **institucionalización de la igualdad** dentro de las mismas.

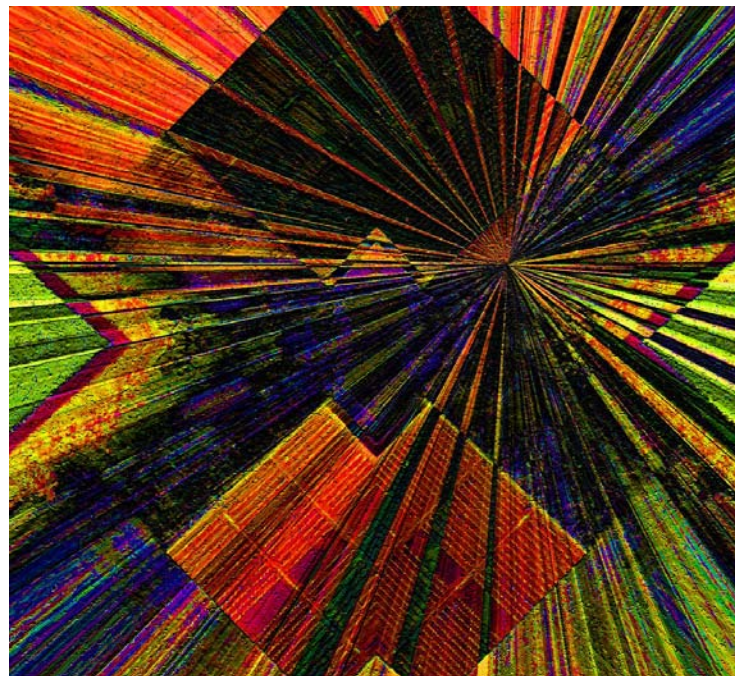
# Propuestas para avanzar en igualdad en las organizaciones

**Diagnósticos y Diseño de Planes de Igualdad**

**Asistencia técnica para la implementación de planes y programas de igualdad.**

**Formación y sensibilización**

**Herramientas de apoyo a la gestión con perspectiva de género**



# DIAGNÓSTICOS Y DISEÑO DE PLANES DE IGUALDAD

El proceso que se propone para la elaboración del Plan de Igualdad, está basada en la metodología propuesta por **EMAKUNDE/Instituto Vasco de la Mujer**.

Esta metodología cuenta con dos fases diferenciadas: **DIAGNÓSTICO** y **PLAN PARA LA IGUALDAD**, y se basa en las definiciones establecidas en las leyes autonómica y estatal .

**“Las empresas [...] elaborarán planes o programas que incluyan medidas concretas y efectivas dirigidas a promover la igualdad de mujeres y hombres en su funcionamiento interno y en su actividad hacia el exterior.”**

*Ley 4/2005, de 18 de febrero, para la Igualdad de Mujeres y Hombres de la Comunidad Autónoma de Euskadi.*

**“Los planes de igualdad de las empresas son un conjunto ordenado de medidas, adoptadas después de realizar un diagnóstico de situación, tendentes a alcanzar en la empresa la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres y a eliminar la discriminación por razón de sexo. Los planes de igualdad fijarán los objetivos concretos de igualdad a alcanzar, las estrategias y prácticas a adoptar para su consecución, así como el establecimiento de sistemas eficaces de seguimiento y evaluación de los objetivos fijados.”**

*Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la Igualdad Efectiva de Mujeres y Hombres.*

# DIAGNÓSTICOS Y DISEÑO PLANES DE IGUALDAD

## DIAGNÓSTICO

1. Recoger información:  
**INDICADORES**
2. Identificar puntos fuertes y puntos de mejora.  
**VALORES POSITIVOS Y NEGATIVOS**
3. Chequeo cualitativo con dirección y representación de la plantilla. **CAUSAS**
4. Informe de puntos fuertes y áreas de mejora.  
**ORGANIZADO POR ÁREAS Y SUBÁREAS DE ACTUACIÓN DE LA EMPRESA.**

## PLAN

1. Establecer **OBJETIVOS** conectados al indicador. **Priorizarlos.**
2. Identificar **MEDIDAS**, que influyan sobre las causas que determinan los valores de los indicadores. **Priorizarlas** (factibles y compatibles)
3. **Concretar las MEDIDAS** (acciones, personas responsables, calendario, presupuesto...) en un documento.

# ASISTENCIA TÉCNICA A LA IMPLEMENTACIÓN DE PLANES DE IGUALDAD

Esta propuesta consiste en un Servicio de asistencia técnica una vez aprobado el Plan de Igualdad en la empresa.

## OBJETIVOS

1. Apoyar en la creación de estructuras necesarias para la gestión del Plan.
2. **Formación** a las personas y equipos de la empresa responsables del Plan. Temas: comunicación igualitaria (lenguaje-imágenes), selección y promoción no discriminatorias, acoso sexual y sexista, conciliación, etc.
3. Elaborar el **Plan operativo anual**.
4. Establecer un **sistema de evaluación y seguimiento del Plan**.
5. **Recopilar buenas prácticas de otras empresas que se puedan aplicar en ésta**.
6. **Tramitar reconocimientos** como entidad colaboradora en igualdad de mujeres y hombres.
7. Apoyar a las áreas y departamentos en la implementación del Plan (revisiones sobre usos del lenguaje e imágenes, elaboración de informes-memorias...

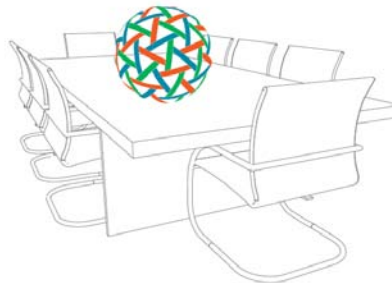
## METODOLOGÍA

1. **Reuniones presenciales** con las personas responsables del Plan de Igualdad, con el equipo de igualdad interáreas, comisión de igualdad, etc.
2. **Trabajo de gabinete** consistente en elaboración de actas de las reuniones, documentación, informes u otros materiales necesarios para el desarrollo del Plan, búsqueda de documentación, financiación...
3. **Contacto continuo on-line**.

# FORMACIÓN EN IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES

## Algunas propuestas de formación

Módulo 1	Módulo 2	Módulo 3	Módulo 4
Comunicación e igualdad de género	Sensibilización en igualdad de mujeres y hombres on-line o a distancia	La igualdad de mujeres y hombres en los procesos de gestión de Recursos Humanos	La igualdad de mujeres y hombres en los equipos de trabajo
3 h	2 h	8 h	6 h
Dirigido a: Colectivos anteriores y personal responsable de la comunicación interna y externa.	Dirigido a: Toda la plantilla actual y futuras incorporaciones	Dirigido a: Personal técnico de Recursos Humanos	Dirigido a: Responsables de equipo



# HERRAMIENTAS DE APOYO A LA GESTIÓN CON PERSPECTIVA DE GÉNERO

Esta propuesta consiste en diseñar herramientas de gestión aplicables en la entidad , adaptadas a sus condiciones, organización y cultura. Se trata de ir incorporando la perspectiva de género en los diferentes procesos y servicios.

## Productos

1. Planes de Conciliación Corresponsable.
2. Protocolos de atención al acoso sexual y sexista.
3. Manuales de uso del Lenguaje no sexistas.
4. Grupos de mejora de los procesos de selección, promoción o formación desde la igualdad de mujeres y hombres.
5. Informes sobre el impacto de género de productos o servicios.
6. Manuales de acogida o códigos de conducta igualitarios.
7. Campañas de sensibilización en materia de igualdad de mujeres y hombres (internas o externas).
8. Estudios e investigaciones.



# EQUIPO TÉCNICO Y TRAYECTORIA

La Consultoría cuenta con un **equipo**, integrado por personas con **formación en Ciencias Sociales y Humanas** (Psicología, Sociología, Trabajo Social, Pedagogía...) y **especializadas en materia de Género e Igualdad de Oportunidades** (Agentes de Igualdad, Expertas en Igualdad y Políticas de Género), según los requerimientos que establece el Gobierno Vasco, y con una experiencia de más de 15 años en este ámbito.



También, trabaja en equipo con otras áreas de **EDE Taldea**, como son el área de estudios, de mujer, de programas socioeducativos, de comunicación y diseño, consultoría social, calidad..., conformando para cada proyecto el equipo multidisciplinar necesario.

# EQUIPO TÉCNICO Y TRAYECTORIA

## Como proyectos destacados se encuentran:

Elaboración de diagnósticos y Planes de igualdad de empresas y entidades (TUBOS Reunidos S.A., EUSKOTREN, Fondo Formación Euskadi, CEAR Euskadi, Ayuntamiento de Erandio, Ayuntamiento de Vitoria-Gasteiz, etc.

Asistencia técnica al desarrollo del Plan de Igualdad en Euskotren.

Formación en género a empresas y entidades.

Participación como CONSULTORA DE GÉNERO en el PROGRAMA PAREKATUZ de la DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA. Red flexible de entidades socio-económicas claves en la vida de Bizkaia (participan diferentes Ayuntamientos, Agencias de Desarrollo local o comarcal, BBK, Azpiegitura, CEBEK, EUDEL, Grupo Eroski, Metro Bilbao, etc.).

Asistencia Técnica a empresas de la CAPV en RSC y políticas de igualdad.

Asistencia técnica a Asociaciones de la CAPV para su impulso y desarrollo.

Guías de conciliación corresponsable.

Gestión de Servicios de Igualdad e implementación de Planes de Igualdad.

## Como colaboraciones y participaciones especiales destacan:

Ponencias en jornadas en materia de Igualdad y Conciliación en las empresas.

Participación en el GRUPO DE EMPRESAS POR LA IGUALDAD.

Artículos de igualdad en diversas revistas especializadas.

# Puedes encontrarnos en:



Simón Bolívar 8 - B  
48010 Bilbao



94 400 99 99



[consultoriagenero@fundacionede.org](mailto:consultoriagenero@fundacionede.org)



[www.fundacionede.org](http://www.fundacionede.org)