

Akreditazio ikastaroa

Belbin Lantaldeen Metodologia

Curso de Acreditación

Metodología de Roles de
Equipo Belbin

Zertarako

- **Belbin deskubritzeko.** Bederatzi Lantalde Rol baino askoz gehiago da. Ikastaroan Lantaldeetako rol bakoitzaren sendotasunak eta baimenduriko eta baimendurik gabeko ahultasunak sakon esploratzen dira; rol ezberdinak nola konbinatzen diren lantzen da; ebaluatzaileek ematen duten feedback-a aztertzen da; lantaldeen osaketa eta lanpostuak ere jorratzen dira.
- **Belbin ezartzeko:** kudeaketan eta lantaldeak sortzerakoan; gaitasun pertsonalen garapean; prestakuntza beharrianak antzematerakoan; lanpostuan modu eraginkorrean aritzeko beharrezkoak diren gaitasunak definitzerakoan, eta abar.
- **Rolen hizkuntzan hitz egiteko, rolek ematen dizkiguten bereizketa espezifikokoak gehituz:** Hizkuntza berri honek oinarri trinko eta positiboa ematen du lantaldeen osaketarekin, norberaren lanarekin, eta pertsonen arteko harremanekin loturiko gaien inguruan eztabaidatzeko.
- **Metodologia hau prestakuntza tailerretan eta aholkularitza zerbitzuetan gehitzeko.** Horretaz gain, Belbin metodologia eta txostenak tailer eta egoera ezberdinetan nola erabili behar diren jakiteko, eta txosten horiek interpretatzen jakiteko.
- **Ezagutza eta trebetasun profesionala eskuratzeko,** baita beharrezkoa den sinesgarritasuna jasotzeko ere, Belbin metodologia edozein testuingurutan erabiltzeko asmoz.

Servirá para

- **Descubrir Belbin,** la metodología Belbin es mucho más que 9 Roles de Equipo. Durante el curso se exploran en profundidad las fortalezas, debilidades permitidas y no permitidas de cada uno de los Roles de Equipo, se analiza cómo combinan los distintos roles, se estudia el *feedback* aportado por los evaluadores, la composición de los equipos y se analizan puestos.
- **Aplicar Belbin,** en la gestión y creación de equipos, en el desarrollo de las habilidades personales, a la hora de detectar necesidades de formación, en la definición de las habilidades necesarias para desempeñar un puesto eficazmente, etc.
- **Hablar el lenguaje de los roles incorporando las distinciones específicas que nos aportan los mismos.** Este nuevo lenguaje aporta una base sólida y positiva para debatir cuestiones relacionadas con la composición de los equipos, el desempeño individual y las relaciones interpersonales.
- **Incorporar esta metodología en el diseño de talleres de formación y servicios de consultoría,** recibiendo ideas sobre cómo utilizar la metodología e informes Belbin en distintos talleres y situaciones y aprendiendo a interpretar los informes.
- **Adquirir el conocimiento** y la destreza profesional, así como la credibilidad necesaria, para utilizar la metodología Belbin en cualquier contexto.

Hartzaileak

- Lantaldeak zuzentzen dituzten pertsonak eta Belbin metodologia erabil dezaketenak, lantaldearen errealitateak duen forma partekatuz jabe daitezen, lan sistema eraginkorragoak ezar daitezen, eta lantaldeko pertsonen arteko harremanak hobeto daitezen.
- Giza baliabideak, prestakuntza eta garapen sailletako arduradunak eta teknikariak.
- Aholkularitza, prestakuntza eta coaching esparruetako pertsonak.

Akreditazioak honakoak hartzen ditu

- Belbin lantaldeen roleri buruzko banako txostena.
- Lantalde txostenak (bertaratuek osaturiko lantaldeen txostenak).
- 16 orduko bertaratutako prestakuntza.
- Prestakuntzako eskuliburua.
- Hiru liburu: Meredith Belbin doktoreak idatzitako ondokoena ale bana:
 - *Zuzendaritza lantaldeak: haien arrakasta edo porrotaren zergatiak.*
 - *Lantaldeen rolerak lanean*
 - *Belbin gida lanean arrakasta izateko.*
- Meredith Belbinek sinatutako ziurtagiria (akreditazio azterketa behin gainditu eta gero).
- Belbin Akreditazioaren logoa erabiltzea (ezarritako baldintzetan).

Irakaslea

Belbin Espainiako Lantaldea:
www.belbin.com/espanol

Marian Albaina

Ekonomia eta Enpresa Zientzietan lizentziaduna da Euskal Herriko Unibertsitatean, eta gradu ondoko ikasketak egin ditu Giza Baliabide eta Erakundeetan, eta Prestakuntzaren Kudeaketan. Zenbait enpresetan giza baliabideen esparruan



Está dirigida a personas

- que lideren o trabajen en equipo y puedan utilizar la metodología Belbin para tomar conciencia de forma compartida de la realidad del equipo, establecer sistemas de trabajo más eficaces, y mejorar las relaciones interpersonales del equipo.
- Responsables o técnicos de departamentos de recursos humanos, formación y desarrollo
- Del ámbito de la consultoría, formación y el coaching

La acreditación incluye

- Informe individual sobre roles de equipo Belbin
- Informes de equipo (de los equipos formados durante la sesión presencial)
- Formación presencial de 16 horas de duración
- Manual de formación
- 3 libros: un ejemplar para cada participante de cada uno de los siguientes títulos del Dr. Meredith Belbin:
 - *Equipos directivos: el por qué de su éxito o fracaso,*
 - *Roles de equipo en el trabajo*
 - *La guía Belbin para triunfar en el trabajo.*
- Certificado firmado por Meredith Belbin (una vez superado el examen de acreditación)
- Utilización del logo de Acreditación Belbin (bajo los términos y condiciones establecidos)

Imparte

Equipo Belbin España:
www.belbin.com/espanol

Marián Albaina

Marián Albaina es licenciada en Ciencias Económicas y Empresariales por la Universidad del País Vasco y ha realizado estudios de postgrado en Recursos Humanos y Organizaciones, y en Gestión de la Formación. Tras trabajar en distintas empresas siempre en el ámbito de los recursos humanos, en el año 1995 se incorpora a Belbin Associates en Cambridge, Reino Unido, donde durante algún tiempo trabaja formándose en la

lan egin ondoren, 1995. urtean Erresuma Batuko Cambridge hiriko Belbin Associates erakundearen sartu zen, non Lantaldeen Rolaren teoriaren inguruko prestakuntza jaso zuen Meredith Belbin doktorearen eskutik. Hala, ikasketa horiek egin dituela baieztatzen duen ziurtagiria jaso ondoren, 1997. urtean Espainiako Belbin Associates erakundearen arduraduna bilakatu zen.

Marian Albainak Belbin metodologian oinarrituriko prestakuntza ikastarotan eta aholkularitza zerbitzutan parte hartu du hainbat enpresarekin, tartean, Multiópticas, Ikea, Fagor Electrónica, BBK, Oami (EB.) eta Unión Fenosa.

Eduardo Dulanto

- Enpresako Coach Ontologikoa Newfield Consulting-eko ABC Nazioarteko Programan (2010. urteko edizioan).
- Aditua GARAPEN PERTSONALEAN eta LANTALDEEN LIDERGOAN (Gratu ondoko Unibertsitariora Mondragon Unibertsitatean, eta Newfield Consulting-en).
- GIZA BALIABIDEEN PLANIFIKAZIOAN eta KUDEAKETAN masterra (ESDEN Negozio eta Teknologien Eskolan Gradu ondokoa).
- MBA – ENPRESA ZUZENDARITZAN ETA ADMINISTRAZIOAN MASTERRA (Gratu ondokoa Mondragon Unibertsitatean, eta OTALORA Arrasateko Zuzendaritza Prestakuntzako Zentroan).
- Taldeen rolen BELBIN metodologian aholkularia.
- INNOVA-ko aholkularia (Euskadi Programa + SPRI innova-ren egiaztagiriarekin)
- Giza Baliabideen Masterraren irakaslea Gasteizko ESDEN Negozio Eskolan.

Eduardo Dulantok Belbin metodologian oinarrituriko prestakuntza ikastarotan eta aholkularitza zerbitzutan parte hartu du hainbat enpresarekin, tartean, BBK, Valvospain eta Eroski.

Tokia

Silken Indautxu Hotela
Bombero Etxaniz Plaza z/g
48010 Bilbo (Bizkaia)
www.hoteles-silken.com

teoría de los Roles de Equipo de la mano del Dr. Meredith Belbin, y se acredita en la misma. En el año 1997 se convierte en la responsable de Belbin Associates, Spain. Marián Albaina ha participado en numerosos cursos de formación y servicios de consultoría basados en la metodología Belbin para empresas como Multiópticas, Ikea, Fagor Electrónica, BBK, Oami (U.E.), Unión Fenosa, etc.

Eduardo Dulanto



- Coach Ontológico Empresarial certificado en Programa ABC internacional de Newfield Consulting, (Edición 2.010)
- Experto en DESARROLLO PERSONAL y LIDERAZGO de EQUIPOS (Post-grado Universitario de Mondragón Unibertsitatea y Newfield Consulting)
- Master en PLANIFICACIÓN y GESTIÓN de RECURSOS HUMANOS - RR.HH. (Postgrado Escuela de Negocios y Tecnologías - ESDEN)
- M.B.A - MÁSTER en DIRECCIÓN y ADMINISTRACIÓN de EMPRESAS (Postgrado: Mondragón Unibertsitatea y OTALORA – Centro de Formación Directiva de Mondragón)
- Consultor Acreditado en la Metodología BELBIN de Roles de Equipo.
- Consultor INNOVA (Acreditación del Programa Euskadi + innova de SPRI)
- Profesor del Máster de RR.HH. de la Escuela de Negocios ESDEN – Vitoria

Eduardo Dulanto ha participado en numerosos cursos de formación y servicios de consultoría basados en la metodología Belbin para empresas como BBK, Valvospain, Eroski, etc.

Lugar

Hotel Silken Indautxu
Plaza Bombero Etxaniz s/n
48010 Bilbao (Bizkaia)
www.hoteles-silken.com

Data eta ordutegia

Urtarrilaren 30ean eta otsailaren 6an, 9:30etik 14:00etara, eta 15:30etik 19:00etara.

Izen ematea

Izena emateko Carolina Carazorekin jarri harremanetan. Izena, bi deiturak eta harremanetarako telefono bat eman behar dira.

Posta elektronikoa:

ccarazo@fundacionede.org

Telefonoa: EDE Fundazioa, 94 400 99 99.

Fecha y horario

30 de enero y 6 de febrero, de 9.30 a 14.00 y de 15.30 a 19.00 los dos días.

Inscripción

Para apuntarse, ponerse en contacto con Carolina Carazo, facilitando nombre y dos apellidos y un teléfono de contacto.

Email: ccarazo@fundacionede.org

Teléfono: Fundación EDE, 94 400 99 99

Prezioa

Prezioa: 700€

Prezio murriztua: 400 euroko prezioa Hirugarren Sektoreko erakundeetako langileentzat.

Ordaintzeko modua: dirua BBK-ko ondoko kontuan sartu, 2095 0551 60 91 04008793

Precio

Precio: 700€

Precio reducido: 400 €, para personal de organizaciones del Tercer Sector.

Forma de pago: Ingreso bancario en la siguiente cuenta de la bbk: 2095 0551 60 91 04008793



Puedes encontrarnos en



-en aurki gaitzakezue.

EDE Fundazioko prestakuntza-proposamenak inguruko informazioa jaso nahi baduzu, [eman izena gure posta-zerrendan](#) [Suscribirta a nuestra lista de distribución](#), si quieres recibir información de las propuestas formativas de Fundación EDE