



iNDARTU

antolaketa babestu eta sendotzeko programa
programa de apoyo y fortalecimiento organizacional

Tejiendo
redes y alforjas

Acercamiento a la adecuación ética en las organizaciones

“La ética organizacional contribuye a que las organizaciones sean conceptualizadas como un espacio ético en el que no pueden ser eludidas aquellas implicaciones éticas que se exponen en su actividad. Desde nuestra perspectiva, el reto es generar un entorno ético en la organización, una cultura ética que implique la adquisición de valores éticos dentro del ámbito organizacional. Todo ello mediante un proceso adaptativo que logre que el discurso moral permee en la organización.”

¿Qué se ofrece?

Un espacio de diálogo y trabajo conjunto entre organizaciones de iniciativa social e intervención social, acompañado por personas expertas en adecuación ética y desarrollo organizacional, para impulsar la mejora en cada una de las organizaciones participantes y generar aprendizajes compartidos. Es una experiencia que parte de la práctica de las organizaciones en el ámbito de la dimensión ética y que vuelve a su propia práctica, porque cada una de ellas se auto-aplica lo que se reflexiona en los espacios de diálogo y aprendizaje establecidos en el proceso.

¿Por qué?

Porque el aprendizaje compartido es más estimulante que el individual; porque permite espacios para intercambiar documentos, experiencias y ánimos; porque ayuda a conocer otras personas y organizaciones, y establecer relaciones y colaboraciones más allá de los momentos de aprendizaje conjunto.



¿A qué organizaciones se invita?

Organizaciones de iniciativa social e intervención social que tienen una base de funcionamiento mínimamente ordenado, una madurez organizativa suficiente (identidad propia definida; misión, visión y valores establecidos; que hayan implantado algún modelo gestión) y que acepta al menos con interés iniciar un debate ordenado de la dimensión ética en la organización; y, tal vez, se proponga como futuro logro, una gestión de la dimensión ética en la propia entidad.

El proceso está diseñado para que sea desarrollado con un grupo de entre 4 y 6 organizaciones que cumplan con los requisitos.

¿Qué contenidos se van a trabajar?

1. Fundamentos de la ética organizacional. ¿Es la entidad social un sujeto moral? ¿Conforman un espacio ético? ¿Es pertinente hablar de una ética organizacional?
2. Valores éticos de una entidad social. ¿De qué hablamos cuando hablamos de valores? ¿Son todos los valores válidos?
3. Cultura ética de la entidad social. ¿Gestión de o por valores? ¿Cómo se logra que el discurso moral permee en una organización? ¿Cómo se genera un entorno ético en la organización?
4. Gestión ética de la entidad social. ¿Cómo promover la integración de los valores éticos para el cambio organizacional?
5. Adecuación ética de una entidad social. ¿Cómo iniciar un proceso de adecuación ética en una organización?

¿Qué método se utilizará?

El proceso se divide en tres tipos de momentos:

Un acompañamiento de trabajo en conjunto. El grupo de entidades que se conforme dispondrá de 4 sesiones de trabajo conjunto de una duración de tres horas por sesión. En estas sesiones participarán dos o tres personas por organización. En esas sesiones se combinarán aportes teóricos, ejercicios vivenciales, puesta en común de trabajos y experiencias sobre los temas a trabajar.

En cada una de ellas se dejarán tareas o trabajos a realizar entre sesión y sesión, que serán revisados y compartidos en los encuentros siguientes

Un acompañamiento individualizado. Con cada organización se realizarán 3 sesiones individuales, de 2 horas cada una, con el acompañamiento de una de las personas externas expertas. En estas sesiones individuales participarán las personas que hayan acudido a la sesión conjunta. Además, podrán participar otras personas, si así lo considera oportuno la entidad y, siempre que se garantice la estabilidad del equipo a lo largo del proceso.

El esquema de la sesión individual vendrá determinado por las tareas que se hubiesen fijado en la sesión conjunta, individual o propia anterior, siendo en todo caso de concreción y profundización en la entidad.

El trabajo propio de cada entidad. El proceso prevé que las entidades participantes dispongan de al menos 3 momentos de unas dos horas de duración que sean gestionados por ellas mismas, sin acompañamiento de



personas externas, y que sirva para profundizar las tareas que se vayan indicando desde las diferentes sesiones de trabajo. Se pretende que estas sesiones propias sean lo más abiertas y participativas posibles.

Se alternarán los diferentes tipos de sesiones. Siempre se arrancará con una sesión conjunta, a la que le seguirá una propia e individual. La experiencia siempre finalizará con una sesión conjunta.

¿Qué compromiso se solicita?

- Asistencia fija y participación activa de dos o tres personas por cada organización participante en las sesiones colectivas (en las que participan todas las organizaciones implicadas).
- Compartir con sinceridad y confidencialidad cuestiones de la organización que vengan al caso, con el único fin de aprender.
- Compartir las reflexiones en el seno de sus propias organizaciones.
- Realizar las tareas encomendadas entre sesión y sesión.
- Compartir en las sesiones de trabajo de manera abierta y transparente las experiencias vividas.
- Firmar un compromiso con el CEA-UDeusto y Fundación EDE.

¿Cuánto va a durar?

- Los procesos tienen una duración de aproximadamente 4 meses.
- Las sesiones de trabajo conjunto tienen una periodicidad mensual.
- Las sesiones individuales siempre son posteriores a las conjuntas y suelen ser pactadas con las personas expertas que acompañan en el proceso.
- Las sesiones propias son desarrolladas en un momento posterior a las conjuntas y en un momento anterior a las individuales. Suelen ser fijadas por las propias entidades.

¿Dónde se va a realizar?

Las sesiones colectivas en un lugar que las organizaciones participantes consideren oportuno y accesible, preferentemente en Bilbao. Las sesiones individuales en las sedes o espacios de trabajo de cada una de las organizaciones.

¿Cuánto cuesta?

- Cada entidad aporta un total de 1.200 euros. Dependiendo del número de entidades participantes, esta cantidad puede disminuir (no aumentar).

El resto del coste que tiene esta iniciativa está cubierto por el Programa INDARTU (iniciativa en colaboración entre Fundación BBK y Fundación EDE para el fortalecimiento de las entidades sociales en Bizkaia).

Contacto: Luis María Ormaetxea Imormaetxea@fundacionede.org