

antolaketa babestu eta sendotzeko programa
programa de apoyo y fortalecimiento organizacional

18/1

Tejiendo
redes
y alforjas

PLAN DE FORMACIÓN DE LA ORGANIZACIÓN

“Nos tuvimos que articular para poder responder a ese desafío que nos superaba a cada cual individualmente. Y lo fuimos haciendo intensa, pero lenta y cotidianamente sin apresurar estructuras organizativas compartiendo generosamente todo lo que cada quien traía en sus alforjas asumiendo tareas y responsabilidades enormes con la convicción que juntos las podríamos enfrentar airoosamente... Fuimos entretejiendo complicidades y haciendo nudos con nuestras fortalezas”.

Extracto de “El trabajo en red: tejer complicidades y fortalezas”, de Oscar Jara, Director General del Centro de Estudios y Publicaciones Alforja de Costa Rica, (www.alforja.or.cr/centros/cep) y coordinador del Programa Latinoamericano de Sistematización del Consejo de Educación de Adultos de América Latina.

¿Qué ofrecemos?

Un espacio de trabajo conjunto entre organizaciones del tercer sector, acompañado por personas expertas en fortalecimiento de organizaciones, para impulsar la mejora en cada una de las organizaciones y generar aprendizajes compartidos.

¿Por qué?

Porque el aprendizaje compartido es más enriquecedor que el individual, al permitir generar espacios donde intercambiar experiencias, generar sinergias; porque ayuda a conocer otras personas y organizaciones, y establecer relaciones y colaboraciones más allá de los momentos de aprendizaje.

¿A qué organizaciones invitamos?

- Organizaciones del tercer sector de Bizkaia, de tamaño mediano y/o pequeño.
- Con interés explícito en el análisis sobre la formación que precisa la organización, las competencias que las personas han de adquirir para contribuir al logro de los retos de la misma y el proceso para desarrollar su Plan de Formación.

¿A cuántas organizaciones invitamos?

A todas las que cumplan los requisitos señalados y se quieran embarcar en esta aventura. Se conformarán grupos con cinco organizaciones, para que los espacios de trabajo conjunto puedan ser realmente participativos y de diálogo.

¿Qué compromiso adquieren?

- Asistencia fija y participación activa de dos o tres personas por cada organización participante.
- Compartir con sinceridad y confidencialidad cuestiones de la organización que vengan al caso, con el único fin de aprender.
- Compartir las reflexiones en el seno de sus propias organizaciones.
- Realizar las tareas encomendadas entre sesión y sesión.
- Compartir en las sesiones de trabajo de manera abierta y transparente las experiencias que van viviendo.
- Firmar un compromiso con Fundación EDE y BBK-Obra Social.

¿Qué método vamos a utilizar?

Acompañamiento colectivo: Se llevarán a cabo 4 sesiones de trabajo conjunto, de 3 horas de duración cada sesión. En estas sesiones se combinarán aportes teóricos, ejercicios vivenciales, reflexiones sobre la dinámica de nuestras organizaciones... Entre sesión y sesión se plantearán tareas para trasladar la reflexión a la organización.

Acompañamiento individualizado: Cada entidad participante contará con 3 sesiones individuales, de 2 horas de duración. En estas sesiones se abordarán las tareas que permitan trasladar los aprendizajes del conjunto a cada entidad. Con cada entidad se pactará la participación de qué miembros asistirán a estas sesiones.



Tejiendo
redes
y alforjas



Tejiendo
redes
y alforjas

¿Qué contenidos vamos a trabajar?

- Proceso para la elaboración de un Plan de Formación.
- Competencias vinculadas a la Estrategia de la organización.
- Competencias vinculadas a los Puestos de Trabajo.
- Competencias vinculadas a las Necesidades sentidas e identificadas por las personas trabajadoras y voluntarias.
- Definición del Plan de Formación.
- Herramientas para la elaboración del Plan de formación.

¿Cuánto va a durar?

El proceso de acompañamiento consta de cuatro sesiones grupales de 3 horas de duración y tres sesiones individualizadas por organización de 2 horas.

¿Dónde se va a realizar?

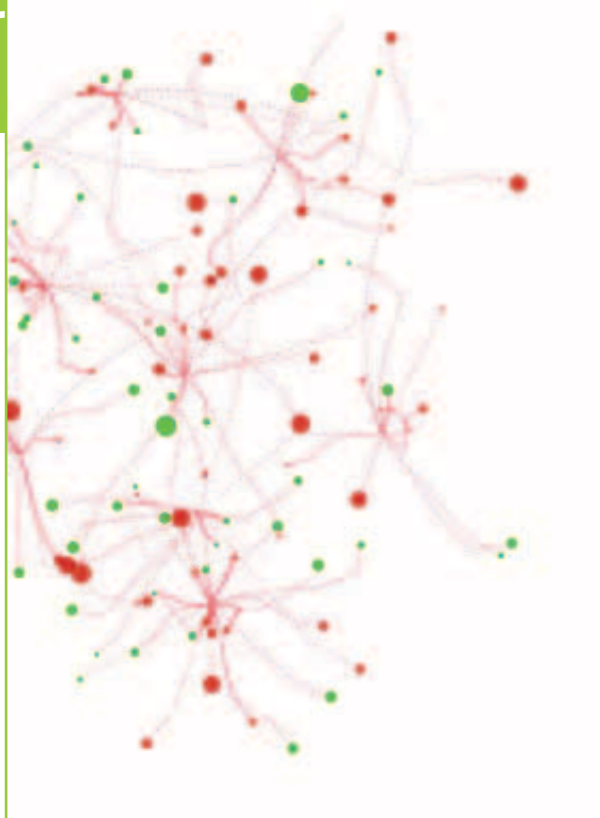
Las sesiones de trabajo conjunto se realizarán en Bilbao, en la sede la Fundación EDE y la sesiones individualizadas en la oficina de cada organización.

¿Cuánto cuesta?

- El coste de participación de cada organización asciende a 2.500 euros.
- El Programa INDARTU (BBK-Obra Social y Fundación EDE) cubre 2.000 euros.
- Cada organización tendrá, por tanto que realizar una aportación económica de 500 euros.

Plazo máximo de inscripción: 6 de junio

Tejiendo
redes
y alforjas



Para contactar

Fundación EDE



Simón Bolívar 8 b
48010 Bilbao



94 400 99 99



ccarazo@fundacionede.org



www.fundacionede.org